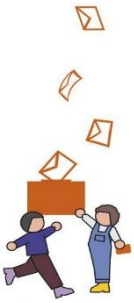
Élections professionnelles 2026
CSE - Safran Electrical & Power - Siège





Du 9 au 12 Novembre 2026, vous aurez à élire les membres de votre Comité Économique et Social. Le résultat de ce vote va conditionner la politique sociale, économique et environnementale du siège pour les 4 années à venir.

L'équipe CFDT SEP Siège s'étoffe afin de peser davantage sur les décisions de votre CSE aussi bien sur les activités sociales et culturelles que vos conditions de travail.
Voici les bases de notre projet pour le CSE, basé sur les échanges avec vous :

Proximité 🤝

Une équipe plus présente :
- Tournées régulières de bureaux
- permanences de proximité

Transparence 🔍

Plus de consultations, d'implication et d'information sur :
- Les prestations
- Les destinations des voyages
- Les activités
- Les partenariats, ...

Simplification ✂️

Simplification des procédures notamment pour les réservations de séjours.

Qualité de vie et travail

Améliorer l'identification, la prise en compte et le traitement des difficultés collectives et individuelles

Revendiquer l'amélioration de la reconnaissance des efforts fournis

Avoir un regard critique et constructif sur les nouvelles technologie (ex: IA éthique, ...)

Soutenir l'émergence des idées novatrices

Responsabilité Environnementale 🌳

- Compensation carbone des voyages
- Bilan Carbone du CSE pour mieux cibler les actions à impact

Solidarité ❤️

Renforcement des actions vers :
- Les familles (garde d'enfant,...)
- les salariés en difficulté

Inclusivité 🧩

Mettre en place un environnement permettant à toutes et tous de se sentir libre d'exprimer leurs individualités, spécificités ou originalités

Les candidates et candidats CFDT

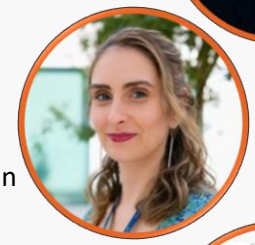
Pierre-Julien Sonnette
- Division Power
- Sensibilité: bien-être & mobilités douces





Patricia Bacco
- Ecole Industrielle
- Sensibilité: écoute & bonne humeur

Elisabeth Cabrol
- Ecole Industrielle
- Sensibilité : l'Humain



Cfdt:



Quentin ROSTALSKI
- DSI
- Sensibilité : team player et fédérateur



Aurélien Guyon
- Marque Indus
- Sensibilité: convivialité



Cédric Machado
- DS CFDT / Détaché temps partiel
- Sensibilité : social & environnement

Élections professionnelles 2026
CSE - Safran Electrical & Power - Siège



Fin 2022, vous nous avez fait confiance : la CFDT vous représente depuis avec 1 élu titulaire (Cédric Machado) et 2 suppléants (Patricia Bacco et Pierre-Julien Sonnette).

Pendant ces 4 années, nous avons porté nos engagements, avec plus ou moins de prises en compte, dans une équipe où nous étions minoritaires (3 élus / 18 sièges).

Voici le bilan de nos propositions faites en 2022 :

Propositions profession de foi 2022	Bilan à septembre 2026
Consulter et communiquer régulièrement.	✅ Fait. Une lettre d'information CFDT a été créée le 26 janvier 2023. Une version collective des élus est depuis envoyée par le CSE à tous les salariés.
Offrir au CSE un canal supplémentaire pour les problématiques terrain	🔶 En partie. Quelques tournées de bureaux ont eu lieu, mais l'équipe CFDT réduite n'a pas pu les poursuivre. Plus d'élu·e·s CFDT = plus de moyens : nous reconduisons cet engagement fort !
Suivre et rendre compte des engagements pris pour les salarié.e.s.	✅ Fait. Nous vous avons envoyé un bilan et organisé une rencontre en Septembre 2024 pour échanger sur l'avancement. Voici celui de fin de mandat
Défendre les droits et acquis des salariés.	✅ Fait. Via notre participation aux négociations de SEP en central et nous travaillons à en obtenir plus !
Etre vigilant sur le suivi des engagements de la Direction.	✅ Fait. Chaque engagement pris par la direction est noté et suivi : rien de porté par la CFDT ne passe à l'oubli lors des CSE.
Dans le cadre d'ajustements budgétaires, proposer des aides supplémentaires pour les gardes d'enfants.	🔶 En partie. Obtenus : séjours linguistiques et aide pour les gardes d'enfants en périscolaire. A prolonger pour mieux faire connaitre les dispositifs existants et obtenir de nouveaux droits pour les familles.
Mettre en place une commission environnement afin de renforcer les mesures en faveur d'une société plus respectueuse, informer les salariés (fresque du climat, atelier 2 tonnes, …), former les élus.	🔶 En partie. La commission RSE en a repris une partie ; nous y avons participé sans la piloter. Nous espérons en avoir le pilotage pour pouvoir rendre plus concret nos engagements.
Commander une étude au cabinet comptable sur les allégements fiscaux envisageables en lien avec le télétravail (à partager).	❌ Non réalisé. Le sujet n'a pas été exploré.

VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT