

**Travail à faire :** Après avoir pris connaissance du document ci-dessous, vous expliquerez dans un développement structuré, les enjeux pour l'entreprise et le salarié de ces nouvelles formes d'organisation du travail.

## Le bureau nomade

### La déspecialisation : réinventer le bureau

Dans l'Oise, Agesys développe pour ses collaborateurs le concept de « Déspecialisation ». Il s'agit de se défaire de la vision traditionnelle du bureau et de laisser à l'employé le libre choix de son lieu de travail. La présence quotidienne dans les locaux n'est pas obligatoire. Chacun peut opter pour le travail à distance, que ce soit dans des lieux externes à l'entreprise dédiés au télétravail ou bien chez soi. Le lien social entre membres de la société est conservé par les réseaux sociaux, le téléphone, ou encore les outils informatiques de chat et de visioconférence. [...] Le management se base sur la confiance, donnant un sentiment de liberté au collaborateur qui [...] n'est pas tenu par des horaires ou par sa présence physique, mais bien uniquement par ses résultats, et concentré sur ses objectifs seuls.

Instaurer le nomadisme dans son fonctionnement professionnel permet aussi un gain de place et, de fait, une économie de loyer. C'est ce qu'ont constaté les dirigeants d'Accenture France à Paris, en développant le projet Moving Forward. Cette société a fait le choix d'encourager le

travail à domicile et le « Free seating » dans ses locaux, à savoir la liberté de s'installer à n'importe quelle place, n'importe quand, pourvu qu'elle soit libre. [...] Tout a été pensé pour permettre le mouvement et le brassage des équipes. La moitié des effectifs travaille d'ailleurs de son domicile au moins une journée par semaine.

### Le coworking : une communauté d'entreprises

En France, les espaces dits de tiers-lieux ou de coworking fleurissent. [...] Véritables locaux à part entière tels les 170 m<sup>2</sup> connectés en Wifi ou filaire de la Fontaine, à Agen, ces espaces de travail collaboratif proposent des forfaits de temps d'occupation, un réseau vivant, des équipements dernier cri et des situations privilégiées au cœur de la ville. Ces endroits sont destinés aux travailleurs indépendants ou auto-entrepreneurs désireux de trouver des bureaux hors de leur domicile, formant ainsi une communauté dont les échanges peuvent faire naître des projets de plus grande envergure. [...]

EXPLDRE, Victor Avron, 25 septembre 2015

Plan du développement structuré :

**En introduction**, vous présenterez votre secteur professionnel, votre spécialité ainsi que les types d'organisation dans lesquelles vous pourriez travailler.

**Dans le développement** vous pourrez aborder les thèmes suivants :

- 1 - les raisons qui poussent les entreprises à opter pour le travail à distance ; 1
- 2 - les apports pour l'entreprise et pour le salarié ; 1
- 3 - l'intérêt du coworking. 2

**En conclusion**, vous mettrez en évidence l'avenir de ces nouvelles formes de travail.

Intro :

4 ligne de brève intro

1 sujet : comment organiser les bureaux dans le cadre de l'organisation du travail ?  
On se rappelle se penche des avantages du  
L7 éco

Michaël

Bugon

Suite à l'obtention de mon BAC pro SN. SN signifie système numérique  
le système numérique c'est tout ce qui touche à internet ou serveurs  
ou pc ect... Avec un bac SN on peut travailler dans la fibre, dans  
l'installation de serveurs.

1.  
- les raisons qui poussent les entreprises à adopter le télétravail sont  
bonnes à l'employé le libre de choix car la présence quotidienne  
dans les locaux n'est pas obligatoire.

- l'employé peut se sentir mieux à travailler chez lui que dans un bureau

- En cas de maladie le télétravail est une très bonne solution

2.  
- le télétravail pour une entreprise permet de ne pas payer de grosse  
somme sur des locaux et des appareils dernier cri.

- il n'est pas besoin aussi de payer les accidents de trajet.

- le salarié peut passer plus de temps avec sa famille,

- être plus concentré dans son travail.

- pas besoin de payer les transports.

3.  
L'intérêt du coworking et de pouvoir avoir des bureaux lors que leur  
domicile. Ce sont des bureaux communs donc il y a plein de personnes  
qui font toujours en travail, et le échange peuvent faire naître des  
projets de plus grande envergure.