
LE MARCHÉ DU TRAVAIL (2) :

emplois et segmentation

L3 – SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Carine OLLIVIER

Module 4

Plan général du cours

Séance	Thématique
Module 1	Le travail : lien social et identité
Module 2	La fin du travail ?
Module 3	Marché du travail (1) : le salariat
Module 4	Marché du travail (2) : La segmentation du marché du travail
Module 5	Marché du travail (3) : les discriminations
Module 6	Le chômage

Introduction


- Étudier la diversité des formes de régulation du marché du travail et les conséquences de celles-ci pour les expériences concrètes de travail.
- Sortir de l'analyse des seuls espaces productifs (usines...), pour saisir les enjeux plus larges qui pèsent sur les modes d'organisation du travail
- Les règles qui organisent les relations de travail sont :
 - *des cadres qui orientent les stratégies des acteurs du marché du travail*
 - *le produit, plus ou moins stabilisé, des interactions entre ces derniers*

Plan du module

- I. **La théorie (classique) de la segmentation : un marché dualisé**

- II. **Le néo-professionnalisme : peut-on parler d'une version moderne de la segmentation du marché du travail ?**

I. La théorie (classique) de la segmentation : un marché dualisé



Introduction

- **Contre la théorie économique du marché :**
Doeringer et Piore 1971
- **Analyser les processus complexes de mise en adéquation des emplois et des travailleurs**

A l'échelle de l'entreprise

- 1^{ère} **caractérisation des marchés du travail : à l'échelle de l'entreprise**
 - **Marché interne**
 - vs.
 - **Marché externe**

→ **un compromis spécifique**

Un marché dualisé

- 2^{ème} caractérisation des marchés du travail : au niveau macro-social
 - **Marché primaire**
 - *supérieur*
 - *Inférieur*
 - vs.
 - **Marché secondaire**

Marché primaire et secondaire

Marché secondaire

- *Un niveau élevé de rotation de main-d'œuvre*
- *Des niveaux de rémunération inférieurs à ceux pratiqués*
- *Peu d'avantages sociaux liés au travail*
- *Des mauvaises conditions de travail*
- *Faibles perspectives de carrière ou d'avancement*
- *Faibles possibilités de formation ou de reconnaissance de nouvelles compétences acquises*
- *De nombreux contrats à durée déterminée*
- *De nombreux contrats à temps partiel;*
- *Un faible niveau de syndicalisation;*
- *Des relations personnelles entre salariés et encadrement avec un faible degré de formalisation des relations hiérarchiques.*

Marché primaire

- *Stabilité de l'emploi: contrats à durée indéterminée et à temps plein;*
- *Plans de carrière et possibilités de formation*
- *Taux élevé de syndicalisation;*
- *Rémunérations élevées;*
- *Bonnes conditions de travail;*
- *Avantages liés à l'emploi;*
- *Relations professionnelles formalisées et dépersonnalisées.*

Conséquences de cette dualité

- L'atypicité des formes d'emploi comme symptôme d'une position dominée.
- La flexibilité est avant tout **quantitative**.

-
- II. Le néo-professionnalisme : peut-on parler d'une version moderne de la segmentation du marché du travail ?
- 

La version 2000s (P.-M. Menger)

- L'atypicité des formes d'emploi, support d'un néo-professionnalisme.
- La flexibilité peut aussi être fonctionnelle.

> *Qu'en est-il dans la réalité ?*

Estimation des probabilités de la stabilité de l'emploi, de la sécurité de l'emploi et la sécurité des revenus (mobilité interne et mobilité externe)

	Stabilité de l'emploi	Sécurité de l'emploi	Sécurité des revenus (ensemble)	Sécurité des revenus (mobilité interne)	Sécurité des revenus (mobilité externe)
Âge					
Moins de 35 ans	- 0,218***	0,033	0,003	0,178	0,002
35 à 45 ans	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.
45 à 55 ans	0,182***	0,076	- 0,064	- 0,052	- 0,012
plus de 55 ans	- 0,026	0,211*	- 0,069	0,007	0,023
Niveau de diplôme					
Bac+3 ou plus	0,118**	- 0,020	0,227***	0,526***	0,153
Bac+2	0,064	0,169**	0,072	0,275**	- 0,005
Bac ou BP ou niveau IV	0,033	- 0,077	- 0,042	0,142	- 0,126*
CAP ou BEP ou niveau V	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.
BEPC	- 0,009	- 0,040	- 0,007	0,098	- 0,027
Sans diplôme	0,023	- 0,112*	- 0,024	- 0,090	0,012
Sexe					
Homme	0,043	0,200***	0,208***	0,342***	0,077
Femme	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.
Expérience					
Moins de 5 ans	- 0,035	0,015	0,209**	0,259	0,157
5 ans à moins de 10 ans	0,021	0,055	0,121	0,061	0,085
10 ans à 20 ans	0,017	- 0,032	0,129*	0,211*	0,058
Plus de 20 ans	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.
Catégorie socioprofessionnelle					
Artisans commerçants	- 0,167	- 0,520*	- 0,173	- - - -	- 0,320
Cadre et profession intellectuelle supérieure	- 0,113***	0,115	0,145**	0,132	0,157*
Profession intermédiaire	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.	Réf.
Employé	- 0,020	0,081	- 0,059	0,059	- 0,092
Employé non qualifié	- 0,041	- 0,161*	- 0,023	0,217	- 0,126
Ouvrier qualifié	0,014	0,065	- 0,052	0,243*	- 0,185**
Ouvrier non qualifié	- 0,096*	- 0,187*	- 0,120	0,200	- 0,247**
Catégorie sociopr. inconnue	- 0,106	3,662	5,170	5,164	26,780- -

Prochain cours

Séance	Thématique
Module 1	Le travail : lien social et identité
Module 2	La fin du travail ?
Module 3	Marché du travail (1) : le salariat
Module 4	Marché du travail (2) : La segmentation du marché du travail
Module 5	Marché du travail (3) : les discriminations
Module 6	Le chômage