

Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des agents titulaires en 2014

| FAUTES Sanctions prononcées | Déroulement, conservation de fonds, malversation | | Absences irrégulières, abandon de fonction | | Mauvais service, indiscipline, fautes professionnelles | | Vol de matériel de l'administration | | Déroulement ouverture d'objets de correspondance | | Comportement privé affectant le renom du service | | Ivresse | | Mœurs | | Condamnations pénales | | Dettes et chèques sans provision | | Incorrections, violences et insultes | | Activité privée rémunérée | | Divers | | Total par sexe | | Total général |
|--|--|-----------|--|----------|--|------------|-------------------------------------|--------------|--|--------------|--|-----------|----------|-----------|-----------|--------------|-----------------------|--------------|----------------------------------|----------|--------------------------------------|-----------|---------------------------|--------------|-----------|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | |
| Revocation | 24 | 6 | 0 | 0 | 14 | 7 | <5 | <5 | 0 | 0 | 6 | <5 | 7 | 0 | 25 | <5 | 15 | <5 | 0 | 0 | 8 | <5 | <5 | 0 | 8 | <5 | 105 | 30 | 135 |
| Mise à la retraite d'office | 5 | <5 | 0 | 0 | <5 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 3 mois à 2 ans | 17 | <5 | <5 | 0 | 35 | 10 | <5 | <5 | <5 | <5 | 12 | <5 | 17 | 0 | 11 | 0 | <5 | <5 | 0 | 0 | 23 | 0 | <5 | <5 | <5 | 133 | 19 | 152 | |
| Rétrogradation | 0 | <5 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | <5 | 0 | 0 | <5 | 5 | <5 | 8 | |
| Déplacement d'office a | <5 | <5 | 0 | 0 | 17 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 13 | 43 | |
| Déplacement d'office b | <5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | <5 | <5 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 6 | <5 | 0 | 0 | 0 | 5 | <5 | 23 | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 15 jours maximum | 13 | 5 | <5 | 0 | 51 | <5 | <5 | <5 | 0 | <5 | 16 | <5 | 43 | <5 | 5 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 39 | <5 | 0 | <5 | 6 | 179 | 17 | 196 | |
| Abaissement d'échelon | 0 | <5 | 0 | 0 | 5 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | <5 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | <5 | 16 | |
| Radiation du tableau d'avancement c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | <5 | |
| Radiation du tableau d'avancement d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | <5 | <5 | |
| Blâme e | <5 | 0 | <5 | 0 | 28 | 6 | <5 | 0 | <5 | 0 | 6 | <5 | 14 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | <5 | 12 | <5 | 0 | 0 | <5 | 71 | 10 | 81 | |
| Blâme f | 6 | 5 | 38 | 5 | 545 | 102 | <5 | <5 | 0 | 203 | 19 | 64 | 7 | 7 | 7 | 0 | <5 | 0 | 6 | <5 | 93 | 15 | 7 | 0 | 9 | 984 | 165 | 1149 | |
| Avertissement e | 0 | 0 | 5 | <5 | 20 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <5 | 0 | 0 | 0 | 8 | <5 | 0 | 0 | <5 | 0 | 37 | 7 | |
| Avertissement f | <5 | 0 | 24 | 14 | 736 | 176 | <5 | <5 | <5 | 168 | 25 | 31 | <5 | <5 | <5 | 0 | 0 | 0 | <5 | 66 | 22 | <5 | <5 | 17 | 8 | 1053 | 254 | 1307 | |
| Totaux | 71 | 27 | 76 | s | 1459 | 320 | 13 | <5 | 6 | <5 | 421 | 56 | s | 13 | 62 | <5 | 28 | <5 | 10 | 6 | 271 | 46 | 12 | <5 | 26 | 2649 | 528 | 3177 | |

Source : DGAFP, bureau du statut général et du dialogue social et département des études et statistiques.

a déplacement d'office hors de la résidence.

b déplacement d'office dans la résidence.

c sanction infligée à titre principal.

d sanction infligée à titre complémentaire d'une des sanctions des 2^{ème} et 3^{ème} groupes.

e sanction prise après consultation de l'organisme paritaire, f sanction prise sans consultation de l'organisme paritaire.

Note : Le champ exclut La Poste et Orange.

s secret statistique.

Figure 8.7-3 : Part des agents ayant vécu un changement organisationnel dans l'année
[en %]

| Au cours des 12 derniers mois, l'environnement de travail a été fortement modifié par... | FPE | FPT | FPH | Ensemble FP | Secteur privé | Ensemble |
|--|------|------|------|-------------|---------------|----------|
| Un changement de votre poste/fonction | 18,6 | 17,5 | 20,4 | 18,6 | 15,9 | 16,5 |
| Un changement dans les techniques utilisées | 16,2 | 12,5 | 18,1 | 15,3 | 13,7 | 14,1 |
| Une restructuration ou un déménagement de l'établissement | 14,0 | 13,1 | 19,1 | 14,8 | 13,6 | 13,9 |
| Un changement de l'organisation du travail au sein de l'établissement | 22,0 | 22,3 | 30,8 | 24,0 | 20,3 | 21,2 |
| Un plan de licenciements dans l'établissement | 1,8 | 0,7 | 2,3 | 1,5 | 4,7 | 4,0 |
| Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction | 14,3 | 10,3 | 17,3 | 13,5 | 13,8 | 13,7 |
| Ces changements sont plutôt négatifs | 31,7 | 24,0 | 31,6 | 29,3 | 26,8 | 27,5 |
| Vivre des changements imprévisibles ou mal préparés | 20,9 | 17,7 | 29,7 | 21,6 | 19,8 | 20,2 |
| Craindre pour son emploi pour l'année qui vient | 14,8 | 14,7 | 17,1 | 15,2 | 27,1 | 24,4 |

Source : Enquête Conditions de travail 2013, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ : France, salariés.

Lecture : 22 % des agents de la FPE ont vécu un changement de l'organisation du travail au sein de l'établissement au cours de l'année.

Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail en 2013
[en %]

| | FPE | FPT | FPH | Ensemble FP | Secteur privé | Ensemble |
|--|------|------|------|-------------|---------------|----------|
| En cas de travail délicat ou compliqué, être aidé par mes supérieurs hiérarchiques | 57,7 | 64,4 | 61,7 | 60,8 | 66,6 | 65,3 |
| Par les autres personnes avec qui je travaille habituellement | 84,8 | 80,7 | 91,6 | 84,8 | 77,6 | 79,3 |
| Je ne reçois pas le respect et l'estime que mérite mon travail | 33,2 | 26,7 | 35,9 | 31,5 | 28,3 | 29,0 |
| Mon supérieur ne traite pas équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres | 29,5 | 30,8 | 39,3 | 32,0 | 27,5 | 28,5 |
| Avoir été victime d'une agression verbale de la part des collègues ou supérieurs au cours des 12 derniers mois | 13,5 | 14,9 | 19,2 | 15,2 | 12,2 | 12,9 |

Source : Enquête Conditions de travail 2013, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ : France, salariés.

Lecture : 60,8 % des agents de la fonction publique déclarent être aidés par leurs supérieurs hiérarchiques en cas de travail délicat ou compliqué.

Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre en 2013
[en %]

| | FPE | FPT | FPH | Ensemble FP | Secteur privé | Ensemble |
|--|------|------|------|-------------|---------------|----------|
| Choisir soi-même la façon d'atteindre les objectifs fixés | 86,7 | 82,7 | 79,0 | 83,7 | 78,5 | 79,7 |
| Régler soi-même les incidents, au moins dans certains cas précis | 75,0 | 67,4 | 59,7 | 69,2 | 68,7 | 68,8 |
| Pouvoir faire varier les délais fixés | 32,3 | 30,0 | 30,9 | 31,2 | 35,1 | 34,2 |
| Apprendre des choses nouvelles | 86,9 | 76,3 | 87,4 | 83,4 | 74,8 | 76,8 |
| Avoir la possibilité de faire des choses qui me plaisent | 65,3 | 57,8 | 59,3 | 61,4 | 51,7 | 54,0 |

Source : Enquête Conditions de travail 2013, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ : France, salariés.

Lecture : 79 % des agents de la FPH déclarent choisir eux-même la façon d'atteindre les objectifs fixés.

Thème - Relations professionnelles

9

9.3 Discipline

Figure 9.3-3 : Mesures prises pour insuffisance professionnelle en 2014

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------|--------|-------|
| Reclassement ⁽¹⁾ | <5 | s | 10 |
| Licenciement pour insuffisance professionnelle ⁽²⁾ | 14 | 5 | 19 |

Source : DGAFP, bureau du statut général et du dialogue social.

(1) Seulement si celui-ci intervient sur demande de l'intéressé conformément aux termes de la lettre-circulaire FP/3 n°1089 du 7 février 1985.

(2) Hors stagiaires.

Note : le champ exclut La Poste et Orange.

s secret statistique.