

Concours interne

L'idée générale du mérite doit être rapportée à ce que nous considérons comme une bonne action au sein de la société. Chacun se trouve à la place qu'il mérite en fonction de ses résultats ou de ses actions, le mérite à la fonction de l'intelligence alliée à l'effort, fournissant ainsi sur une activité quelconque son courage et sa confiance au service d'autrui.

Le mérite est affaire d'égalité car il ne relève pas du calcul, mais du don. Il s'agit pour nous de respecter nos droits et nos valeurs à la lettre (« Servir et protéger ») sans oublier notre devoir qui est de respecter le principe "CPR" : Courtoisie Professionnalisme Respect.

Autrement dit, tout homme, lorsqu'il porte un regard réflexif sur lui-même, il se juge spontanément libre, c'est-à-dire en mesure d'agir simplement en fonction de sa volonté.

Il y a différents moyens de se rendre méritant, il est possible d'évaluer le contenu et la force du mérite et des rétributions qui devraient en découler en allant directement droit au but physiquement ou mentalement tout en faisant un geste de bravoure.

On peut prendre l'exemple d'un citoyen en danger qui a besoin d'aide à tout prix parce qu'il est en danger de mort, tout dépend de nos choix et des conséquences derrière, si c'est un acte héroïque il n'y a rien à se reprocher vu que dans n'importe quelle circonstance il gagne en popularité envers ses collègues ou envers les citoyens qu'il aura sauvés.

Méritant veut dire « exemplaire » en sorte, c'est une personne vivement désireuse de vouloir élargir ses connaissances et de mettre à disposition l'ensemble de ses compétences envers un supérieur hiérarchique, pour démontrer son aptitude à atteindre l'excellence.

« On obtient à tout prix ce qu'on veut si la personne a l'envie de le faire » mais il y a des contraintes si la personne respecte rien du tout.

La justice, soit le substitut du procureur, peut être habilitée à constater et à réprimer les infractions aux procédures, au règlement ou à la loi tout comme au Police Department en arrivant à un certain stade de « mérite ».

On évaluera dans une grande partie les enjeux et les conséquences liées au mérite.

Les enjeux à l'égard du mérite sont constatés par un encadrant, par un commandant ou par la direction et c'est ainsi que la personne sera bien évidemment évaluée sur ses décisions.

Le règlement régit l'utilisation des locaux. Ces derniers ne doivent pas être utilisés par n'importe qui, n'importe quand et dans n'importe quelles circonstances.

Certaines mesures peuvent faire objet de simple remerciement ou d'une promotion par le corps de commandement ou le corps de direction si c'est nécessaire lors d'une intervention à haut risque ou un officier se sera montré à la hauteur des attentes d'autrui.

Certaines mesures peuvent faire l'objet d'une notification de sanction allant d'un avertissement oral à un blâme voire pire si la situation est nécessaire sachant que l'agent en question a commis un acte non conforme au règlement, c'est une conséquence envisageable mais qui peut s'aggraver s'il a tué un civil sans défense.

On peut prendre l'exemple d'une bonne initiative sur le terrain lorsqu'un homme est présent devant nous armé, on analyse la situation, on s'empresse de se mettre à couvert lorsqu'on est pris à parti, on communique en attendant les renforts et on essaye de l'atteindre dès lorsqu'il prend la fuite tout en analysant la situation jusqu'à la fin de l'intervention.

Mauvaise initiative, l'individu armé ouvre le feu sur notre unité, je n'analyse aucunement la situation et j'ouvre le feu en courant vers lui pour l'abattre.

Il s'agit de faire preuve de réactivité et d'adaptation afin de ne jamais être vulnérable à son environnement. On doit agir efficacement face à la menace auquel on s'oppose et c'est ainsi que l'enjeu sera méritant avec derrière une récompense à la clef.

On doit agir avant tout en pensant à notre sécurité, sans oublier qu'on adapte sa méthode de fonctionnement en fonction des risques qui pèsent.