

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX

# BULLETIN DE SALAIRE

Période : Juillet 2015

Paiement le : 31/07/15

Du : 16/07/2015

Au : 31/07/2015

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	1.33
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	1.33

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

62000 ARRAS

*Page 1*

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 1690.67

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coef:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial		Taux patronal	Cot. Patronales
			Retenues	Gains		
SALAIRE DE BASE	48.00	9.6300		462.24		
BDAN IND. COMPENSATRICE REPAS	4.00	3.5200		14.08		
<b>SALAIRE BRUT</b>				<b>476.32</b>		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	476.32	0.7500	3.57		12.8000	60.97
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	476.32				0.3000	1.43
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	476.32				2.3000	10.96
E020 AF Taux réduit	476.32				3.4500	16.43
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	476.32	6.8500	32.63		8.5000	40.49
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	476.32	0.3000	1.43		1.8000	8.57
E007 FNAL	476.32				0.1000	0.48
E05N FINANCEMENT OSS-OPE	476.32				0.0160	0.08
E0F7 REDUCTION FILLON	121.94				-100.0000	-121.94
E012 ASSURANCE CHOMAGE TR A	476.32	2.4000	11.43		4.0000	19.05
EW15 MAJO CDD D'USAGE <= 3 MOIS	476.32				0.5000	2.38
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	476.32				0.3000	1.43
E020 RET NC OBLIG TR 1	476.32	3.1000	14.77		4.6500	22.15
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	476.32	0.8000	3.81		1.2000	5.72
E0D0 HCR - PREVOYANCE	476.32	0.4000	1.91		0.4000	1.91
E028 TAXE APPRENTISSAGE	476.32				0.5000	2.38
E074 CONTRI° DEVELOPPT APPRENTISSAGE	476.32				0.1800	0.86
E031 PARTICIPAT° FOR° ENTREP >=10	476.32				0.5500	2.62
E0DB PARTICIP° FORMATION CDD	476.32				1.0000	4.76
EW27 CSG DEDUCTIBLE	469.89	5.1000	23.96			
EWFS FORFAIT SOCIAL	1.91				8.0000	0.15
<b>TOTAL DES RETENUES</b>			<b>93.51</b>			<b>80.88</b>
<b>NET IMPOSABLE</b>				<b>382.81</b>		
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	469.89	2.4000	11.28			
SW02 URSSAF CRDS	469.89	0.5000	2.35			
<b>NET A PAYER</b>				<b>369.18</b>		

Heures période 48.00  
Cumul heures 48.00  
Cumul h.sup 0.00  
Solde rep.remp.  
Solde rep.récup.

Cumul bases 476.32  
Cumul bruts 476.32  
Cumul imposable 382.81  
Cum H.Majorées 0.00

Paiement  
par chèque

Total cot.patronales 80.88  
Total des retenues 188.02  
Coût global période 557.20

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER 369.18 Euros**

A défaut de Convention Collective : Code du travail - Durée des congés payés : art.L.3141-3,6,7,11,12 - Durée préavis : art.L.1237-1 et L.1234-1  
Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

001330

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z

Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX

**BULLETIN DE SALAIRE**

Période : Août 2015

Paiement le : 31/08/15

Du : 01/08/2015

Au : 31/08/2015

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	3.83
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	3.83

**M BROUILLARD JEAN-PAUL**  
**5 B BOULEVARD DE STRASBOURG**
**62000 ARRAS***Page 2*

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 2267.72

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coeff:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial		Taux patronal	Cot. Patronales
			Retenues	Gains		
SALAIRE DE BASE	108.50	9.6300		1044.86		
BOAN IND. COMPENSATRICE REPAS	9.00	3.5200		31.68		
<b>SALAIRE BRUT</b>				<b>1076.54</b>		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	1076.54	0.7500	8.07		12.8000	137.80
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	1076.54				0.3000	3.23
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	1076.54				2.3000	24.76
E020 AF Taux réduit	1076.54				3.4500	37.14
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	1076.54	6.8500	73.74		8.5000	91.51
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	1076.54	0.3000	3.23		1.8000	19.38
E007 FNAL	1076.54				0.1000	1.08
E05N FINANCEMENT OSS-OPE	1076.54				0.0160	0.17
E0F7 REDUCTION FILLON	275.59				-100.0000	-275.59
E012 ASSURANCE CHOMAGE TR A	1076.54	2.4000	25.84		4.0000	43.06
EW15 MAJO CDD D'USAGE <= 3 MOIS	1076.54				0.5000	5.38
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	1076.54				0.3000	3.23
E020 RET NC OBLIG TR 1	1076.54	3.1000	33.37		4.6500	50.06
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	1076.54	0.8000	8.61		1.2000	12.92
E0D0 HCR - PREVOYANCE	1076.54	0.4000	4.31		0.4000	4.31
E028 TAXE APPRENTISSAGE	1076.54				0.5000	5.38
E074 CONTRI°DEVELOPPT APPRENTISSAGE	1076.54				0.1800	1.94
E031 PARTICIPAT° FOR° ENTREP >=10	1076.54				0.5500	5.92
E00B PARTICIP° FORMATION CDD	1076.54				1.0000	10.77
EW27 CSG DEDUCTIBLE	1076.01	5.1000	54.88			
E001 MUTUELLE HCR	14.00	1.0000	14.00		14.0000	14.00
EWFS FORFAIT SOCIAL	4.31				8.0000	0.34
TOTAL DES RETENUES			226.05			196.79
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00		
NET IMPOSABLE				864.49		
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			14.00			
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	1076.01	2.4000	25.82			
SW02 URSSAF CRDS	1076.01	0.5000	5.38			
<b>NET A PAYER</b>				<b>819.29</b>		

Heures période	108.50
Cumul heures	156.50
Cumul h.sup	0.00
Solde rep.remp.	
Solde rep.réclp.	

Cumul bases	1552.86
Cumul bruts	1552.86
Cumul imposable	1247.30
Cum H.Majorées	0.00

Paiement	
par chèque	

Total cot.patronales	196.79
Total des retenues	454.04
Coût global période	1273.33

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER****819.29 Euros**

A défaut de Convention Collective : Code du travail - Durée des congés payés : art.L3141-3,6,7,11,12 - Durée préavis : art.L1237-1 et L1234-1  
 Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX

# BULLETIN DE SALAIRE

Période : Septembre 2015

Paiement le : 30/09/15

Du : 01/09/2015

Au : 30/09/2015

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	6.33
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	6.33

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

62000 ARRAS

*Page 3*

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 1619.80

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Qualif: NON CADRE

Classif:

Ancienneté :

16/07/2015

Coeff:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial Retenues	Montant salarial Gains	Taux patronal	Cot. Patronales
SALAIRE DE BASE	77.50	9.6301		746.33		
BOAN IND. COMPENSATRICE REPAS	7.00	3.5200		24.64		
<b>SALAIRE BRUT</b>				<b>770.97</b>		
EQ01 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	770.97	0.7500	5.78			
EQ16 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	770.97				12.8000	98.68
EQ03 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	770.97				0.3000	2.31
EQ20 AF Taux réduit	770.97				2.3000	17.73
EQ05 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	770.97	6.8500	52.81		3.4500	26.60
EQ06 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	770.97	0.3000	2.31		8.5000	65.53
EQ07 FNAL	770.97				1.8000	13.88
EQ5N FINANCEMENT OSS-OPE	770.97				0.1000	0.77
EQF7 REDUCTION FILLON	195.98				0.0160	0.12
EQ12 ASSURANCE CHOMAGE TR A	770.97				-100.0000	-195.98
EQ19 FONDS DE GARANTIE (AGS)	770.97	2.4000	18.50		4.0000	30.84
EQ20 RET NC OBLIG TR 1	770.97				0.3000	2.31
EQR1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	770.97	3.1000	23.90		4.6500	35.85
EOD0 HCR - PREVOYANCE	770.97	0.8000	6.17		1.2000	9.25
E_DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.4000	3.08		0.4000	3.08
EQ28 TAXE APPRENTISSAGE	770.97	0.5000	14.00		0.5000	14.00
EQ74 CONTRI°DEVELOPPT APPRENTISSAGE	770.97				0.5000	3.85
EQ31 PARTICIPAT° FOR° ENTREP >=10	770.97				0.1800	1.39
EQDB PARTICIP° FORMATION CDD	770.97				0.5500	4.24
EW27 CSG DEDUCTIBLE	774.56	5.1000	39.50		1.0000	7.71
EWFS FORFAIT SOCIAL	17.08					
TOTAL DES RETENUES			166.05		8.0000	1.37
Cotis. Retraité/Prév./F.santé				14.00		143.53
NET IMPOSABLE				618.92		
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			14.00			
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	774.56	2.4000	18.59			
SW02 URSSAF CRDS	774.56	0.5000	3.87			
<b>NET A PAYER</b>				<b>582.46</b>		

Heures période	77.50	Cumul bases	2323.83	Paiement	Total cot.patronales	143.53
Cumul heures	234.00	Cumul bruts	2323.83	par chèque	Total des retenues	332.04
Cumul h.sup	0.00	Cumul imposable	1866.22		Coût global période	914.50
Solde rep.remp.		Cum H.Majorées	0.00			
Solde rep.récup.						

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER 582.46 Euros**

A défaut de Convention Collective : Code du travail - Durée des congés payés : art.L.3141-3,6,7,11,12 - Durée préavis : art.L.1237-1 et L.1234-1  
Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

001330

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX**BULLETIN DE SALAIRE**

Période : Octobre 2015

Paiement le : 31/10/15

Du : 01/10/2015

Au : 31/10/2015

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	8.83
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	8.83

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

62000 ARRAS

*Payé*

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 1473.50

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coeff:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial Retenues Gains	Taux patronal	Cot. Patronales
SALAIRE DE BASE	70.50	9.6301	678.92		
BOAN IND. COMPENSATRICE REPAS	6.00	3.5200	21.12		
SALAIRE BRUT			700.04		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	700.04	0.7500	5.25	12.8000	89.61
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	700.04			0.3000	2.10
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	700.04			2.3000	16.10
E020 AF Taux réduit	700.04			3.4500	24.15
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	700.04	6.8500	47.95	8.5000	59.50
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	700.04	0.3000	2.10	1.8000	12.60
E007 FNAL	700.04			0.1000	0.70
E05N FINANCEMENT OSS-OPE	700.04			0.0160	0.11
E0F7 REDUCTION FILLON	178.79			-100.0000	-178.79
E012 ASSURANCE CHOMAGE TR A	700.04	2.4000	16.80	4.0000	28.00
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	700.04			0.3000	2.10
E020 RET NC OBLIG TR 1	700.04	3.1000	21.70	4.6500	32.55
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	700.04	0.8000	5.60	1.2000	8.40
E0D0 HCR - PREVOYANCE	700.04	0.4000	2.80	0.4000	2.80
E_DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.5000	14.00	0.5000	14.00
E028 TAXE APPRENTISSAGE	700.04			0.5000	3.50
E074 CONTRI°DEVELOPPT APPRENTISSAGE	700.04			0.1800	1.26
E031 PARTICIPAT° FOR° ENTREP >=10	700.04			0.5500	3.85
E0DB PARTICIP° FORMATION CDD	700.04			1.0000	7.00
EW27 CSG DEDUCTIBLE	704.59	5.1000	35.93		
EWFS FORFAIT SOCIAL	16.80			8.0000	1.34
TOTAL DES RETENUES			152.13		130.88
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00	
NET IMPOSABLE				561.91	
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			14.00		
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	704.59	2.4000	16.91		
SW02 URSSAF CRDS	704.59	0.5000	3.52		
NET A PAYER				527.48	

Heures période	70.50
Cumul heures	304.50
Cumul h.sup	0.00

Cumul bases	3023.87
Cumul bruts	3023.87
Cumul imposable	2428.13

Paiement	
par Chèque	

Total cot.patronales	130.88
Total des retenues	303.44
Coût global période	830.92

Solde rep.remp.	
Solde rep.récup.	

Cum H.Majorées	0.00
----------------	------

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER****527.48 Euros**

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX

BULLETIN DE SALAIRE

Période : Novembre 2015

Paiement le : 30/11/15

Du : 01/11/2015 Au : 30/11/2015

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	11.33
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	11.33

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

62000 ARRAS

*Pages*

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 1254.04

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coef:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial		Taux patronal	Cot. Patronales
			Revenues	Gains		
SALAIRE DE BASE	60.00	9.6300		577.80		
BQAN IND. COMPENSATRICE REPAS	12.00	3.5200		42.24		
<b>SALAIRE BRUT</b>				<b>620.04</b>		
EQ01 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	620.04	0.7500	4.65		12.8000	79.37
EQ16 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	620.04				0.3000	1.86
EQ03 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	620.04				2.3000	14.26
EQ20 AF Taux réduit	620.04				3.4500	21.39
EQ05 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	620.04	6.8500	42.47		8.5000	52.70
EQ06 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	620.04	0.3000	1.86		1.8000	11.16
EQ07 FINAL	620.04				0.1000	0.62
EQ5N FINANCEMENT OSS-OPE	620.04				0.0160	0.10
EQF7 REDUCTION FILLON	140.86				-100.0000	-140.86
EQ12 ASSURANCE CHOMAGE TR A	620.04	2.4000	14.88		4.0000	24.80
EQ19 FONDS DE GARANTIE (AGS)	620.04				0.3000	1.86
EQ20 RET NC OBLIG TR 1	620.04	3.1000	19.22		4.6500	28.83
EOR1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	620.04	0.8000	4.96		1.2000	7.44
EQD0 HCR - PREVOYANCE	620.04	0.4000	2.48		0.4000	2.48
E_DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.5000	14.00		0.5000	14.00
EQ28 TAXE APPRENTISSAGE	620.04				0.5000	3.10
EQ74 CONTRI° DEVELOPPT APPRENTISSAGE	620.04				0.1800	1.12
EQ31 PARTICIPAT° FOR° ENTREP >=10	620.04				0.6500	3.41
EW27 CSG DEDUCTIBLE	625.67	5.1000	31.91			
EWFS FORFAIT SOCIAL	16.48				8.0000	1.32
TOTAL DES RETENUES			136.43			128.96
- Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00		
NET IMPOSABLE				497.61		
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			14.00			
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	625.67	2.4000	15.02			
SW02 URSSAF CRDS	625.67	0.5000	3.13			
<b>NET A PAYER</b>				<b>465.46</b>		

Heures période : 60.00  
Cumul heures : 364.50  
Cumul h.sup : 0.00

Cumul bases : 3643.91  
Cumul bruts : 3643.91  
Cumul imposable : 2925.74

Paiement :  
par chèque

Total cot.patronales : 128.96  
Total des retenues : 283.54

Solde rep.remp. :  
Solde rep.récup. :

Cum H.Majorées : 0.00

Coût global période : 749.00

Cc: hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER 465.46 Euros**

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS  
Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX

**BULLETIN DE SALAIRE**

Période : Décembre 2015  
Paiement le : 31/12/15  
Du : 01/12/2015 Au : 31/12/2015

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	13.83
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	13.83

**M BROUILLARD JEAN-PAUL**  
**5 B BOULEVARD DE STRASBOURG**  
**62000 ARRAS**  
*Page 6*

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909  
Plafond Sécu : 1254.04  
Entré(e) le : 16/07 2015  
Emploi : EMPLOYE POLYVALENT Ancienneté : 16/07/2015  
Qualif: NON CADRE Classif: Coeff: Niv: I Pos: Ech: 1 Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial		Taux patronal	Cot. Patronales
			Forces	Gains		
SALAIRE DE BASE	60.00	9.6300		577.80		
BOAN IND. COMPENSATRICE REPAS	12.00	3.5200		42.24		
<b>SALAIRE BRUT</b>				<b>620.04</b>		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	620.04	0.7500	4.65		12.8000	79.37
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	620.04				0.3000	1.86
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	620.04				2.3000	14.26
E020 AF Taux réduit	620.04				3.4500	21.39
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	620.04	6.8500	42.47		8.5000	52.70
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	620.04	0.3000	1.86		1.8000	11.16
E007 FNAL	620.04				0.1000	0.62
E05N FINANCEMENT OSS+OPE	620.04				0.0160	0.10
E0F7 REDUCTION FILLON	141.31				-100.0000	-141.31
E012 ASSURANCE CHOMAGE TR A	620.04	2.4000	14.88		4.0000	24.80
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	620.04				0.3000	1.86
E020 RET NC OBLIG TR 1	620.04	3.1000	19.22		4.6500	28.83
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	620.04	0.8000	4.96		1.2000	7.44
E0D0 HCR - PREVOYANCE	620.04	0.4000	2.48		0.4000	2.48
E_DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.5000	14.00		0.5000	14.00
E028 TAXE APPRENTISSAGE	620.04				0.5000	3.10
E074 CONTRI° DEVELOPPT APPRENTISSAGE	620.04				0.1800	1.12
E031 PARTICIPAT° FOR° ENTREP >=10	620.04				0.5500	3.41
EW27 CSG DEDUCTIBLE	625.67	5.1000	31.91			
EWFS FORFAIT SOCIAL	16.48				8.0000	1.32
TOTAL DES RETENUES			136.43			128.51
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00		
NET IMPOSABLE			14.00	497.61		
Cotis. Retraite/Prév./F.santé						
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	625.67	2.4000	15.02			
SW02 URSSAF CRDS	625.67	0.5000	3.13			
SP60 CARTE ORANGE 1-2	35.00			35.00		
<b>NET A PAYER</b>				<b>500.46</b>		

Heures période	60.00	Cumul bases	4263.95	Paiement	Total cot.patronales	128.51
Cumul heures	424.50	Cumul bruts	4263.95	par chèque	Total des retenues	283.09
Cumul h.sup	0.00	Cumul imposable	3423.35		Coût global période	748.55
Solde rep.remp.		Cum H.Majorées	0.00			
Solde rep.récup.						

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER 500.46 Euros**

A défaut de Convention Collective : Code du travail - Durée des congés payés : art.L.3141-3,6,7,11,12 - Durée préavis : art.L.1237-1 et L.1234-1  
Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

001330  
SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX

# BULLETIN DE SALAIRE

Période : Janvier 2016

Paiement le : 31/01/16

Du : 01/01/2016

Au : 31/01/2016

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	16.33
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	16.33

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

62000 ARRAS

*Page 7*

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 1697.37

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coeff:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial Retenues Gains	Taux patronal	Cot. Patronales
SALAIRE DE BASE	80.00	9.6700	773.60		
BOAN IND. COMPENSATRICE REPAS	1.00	3.5200	3.52		
SALAIRE BRUT			777.12		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	777.12	0.7500	5.83	12.8400	99.78
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	777.12			0.3000	2.33
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	777.12			2.3000	17.87
E020 AF Taux réduit	777.12			3.4500	26.81
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	777.12	6.9000	53.62	8.5500	66.44
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	777.12	0.3500	2.72	1.8500	14.38
E007 FNAL	777.12			0.1000	0.78
E05N FINANCEMENT OSS-OPE	777.12			0.0180	0.12
E0F7 REDUCTION FILLON	215.11			-100.0000	-215.11
E012 ASSURANCE CHOMAGE TR A	777.12	2.4000	18.65	4.0000	31.08
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	777.12			0.2500	1.94
E020 RET NC OBLIG TR 1	777.12	3.1000	24.09	4.6500	36.14
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	777.12	0.8000	6.22	1.2000	9.33
E0D0 HCR - PREVOYANCE	777.12	0.4000	3.11	0.4000	3.11
E_DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.5000	14.00	0.5000	14.00
E028 TAXE APPRENTISSAGE	777.12			0.5000	3.89
E074 CONTRI*DEVELOPPT APPRENTISSAGE	777.12			0.1800	1.40
EW27 CSG DEDUCTIBLE	780.63	5.1000	39.81		
E029 PARTICIPAT* FORMAT* ENTREP< 10	777.12			0.5500	4.27
TOTAL DES RETENUES			168.05		118.56
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00	
NET IMPOSABLE					623.07
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00	
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	780.63	2.4000	18.74		
SW02 URSSAF CRDS	780.63	0.5000	3.90		
NET A PAYER					586.43

Heures période 80.00  
Cumul heures 80.00  
Cumul h.sup 0.00  
Solde rep.remp.  
Solde rep.récup.

Cumul bases 777.12  
Cumul bruts 777.12  
Cumul imposable 623.07  
Cum H.Majorées 0.00

Paiement  
par chèque

Total cot.patronales 118.56  
Total des retenues 309.25  
Coût global période 895.68

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER**

**586.43 Euros**

001330

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX**BULLETIN DE SALAIRE**

Période : Février 2016

Paiement le : 29/02/16

Du : 01/02/2016

Au : 01/02/2016

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	18.83
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	18.83

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

62000 ARRAS

Page 8

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 1718.59

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coeff:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial		Taux patronal	Cot. Patronales
			Retenues	Gains		
SALAIRE DE BASE	80.00	9.6700		773.60		
BQ40 HEURES COMPLÉMENTAIRES CCN	1.00	10.6370		10.64		
BQAN IND. COMPENSATRICE REPAS	6.00	3.5200		21.12		
SALAIRE BRUT				805.36		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	805.36	0.7500	6.04		12.8400	103.41
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	805.36				0.3000	2.42
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	805.36				2.3000	18.52
E020 AF Taux réduit	805.36				3.4500	27.78
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	805.36	6.9000	55.57		8.5500	68.86
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	805.36	0.3500	2.82		1.8500	14.90
E007 FNAL	805.36				0.1000	0.81
E05N FINANCEMENT OSS-OPE	805.36				0.0160	0.13
E0F7 REDUCTION FILLON	209.15				-100.0000	-209.15
E012 ASSURANCE CHOMAGE TR A	805.36	2.4000	19.33		4.0000	32.21
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	805.36				0.2500	2.01
E020 RET NC OBLIG TR 1	805.36	3.1000	24.97		4.6500	37.45
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	805.36	0.8000	6.44		1.2000	9.66
E0D0 HCR - PREVOYANCE	805.36	0.4000	3.22		0.4000	3.22
E_DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.5000	14.00		0.5000	14.00
E028 TAXE APPRENTISSAGE	805.36				0.5000	4.03
E074 CONTRI°DEVELOPPT APPRENTISSAGE	805.36				0.1800	1.45
EW27 CSG DEDUCTIBLE	808.49	5.1000	41.23			
E029 PARTICIPAT° FORMAT° ENTREP< 10	805.36				0.5500	4.43
TOTAL DES RETENUES			173.62			136.14
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00		
NET IMPOSABLE				645.74		
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			14.00			
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	808.49	2.4000	19.40			
SW02 URSSAF CRDS	808.49	0.5000	4.04			
NET A PAYER				608.30		

Heures période

81.00

Cumul heures

161.00

Cumul h.sup

0.00

Cumul bases

1582.48

Cumul bruts

1582.48

Cumul imposable

1268.81

Paiement

par chèque

Total cot.patronales

136.14

Total des retenues

333.20

Coût global période

941.50

Solde rep.remp.

Solde rep.récup.

Cum H.Majorées

0.00

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER****608.30 Euros**

001330  
 SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
 16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 30101316500073 Code NAF: 5510Z  
 Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX

# BULLETIN DE SALAIRE

Période : Mars 2016

Paiement le : 31/03/16

Du : 01/03/2016 Au : 31/03/2016

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	21.33
Total pris :	0.00	0.00
Solde :	0.00	21.33

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
 5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

*Payé*

62000 ARRAS

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 2227.80

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coef:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial Retenues Gains	Taux patronal	Cot. Patronales
SALAIRE DE BASE	80.00	9.6700	773.60		
B040 HEURES COMPLÉMENTAIRES CCN	8.00	10.8370	85.10		
B041 HEURES COMPLÉMENTAIRES 25 %	17.00	12.0875	205.49		
B04N IND. COMPENSATRICE REPAS	11.00	3.5200	38.72		
SALAIRE BRUT			1102.91		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	1102.91	0.7500	8.27	12.8400	141.61
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	1102.91			0.3000	3.31
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	1102.91			2.3000	25.37
E020 AF Taux réduit	1102.91			3.4500	38.05
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	1102.91	6.9000	76.10	8.5500	94.30
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	1102.91	0.3500	3.86	1.8500	20.40
E007 FNAL	1102.91			0.1000	1.10
E05N FINANCEMENT OSS-OPE	1102.91			0.0160	0.18
E0F7 REDUCTION FILLON	243.60			-100.0000	-243.60
EQ12 ASSURANCE CHOMAGE TR A	1102.91	2.4000	26.47	4.0000	44.12
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	1102.91			0.2500	2.76
E020 RET NC OBLIG TR 1	1102.91	3.1000	34.19	4.6500	51.29
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	1102.91	0.8000	8.82	1.2000	13.23
E000 HCR - PREVOYANCE	1102.91	0.4000	4.41	0.4000	4.41
E_DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.5000	14.00	0.5000	14.00
E028 TAXE APPRENTISSAGE	1102.91			0.5000	5.51
E074 CONTRI'DEVELOPPT APPRENTISSAGE	1102.91			0.1800	1.99
EW27 CSG DEDUCTIBLE	1102.02	5.1000	56.20		
E029 PARTICIPAT° FORMAT° ENTREP< 10	1102.91			0.5500	6.07
TOTAL DES RETENUES			232.32		224.10
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00	
NET IMPOSABLE					884.59
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			14.00		
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	1102.02	2.4000	26.45		
SW02 URSSAF CRDS	1102.02	0.5000	5.51		
NET A PAYER					838.63

Heures période 105.00  
 Cumul heures 266.00  
 Cumul h.sup 0.00

Cumul bases 2685.39  
 Cumul bruts 2685.39  
 Cumul imposable 2153.40

Paiement  
 par chèque

Total cot.patronales 224.10  
 Total des retenues 488.38

Solde rep.remp.  
 Solde rep.récup.

Cum H.Majorées 0.00

Coût global période 1327.01

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER 838.63 Euros**

001330

SOCIETE CIM - HOTEL DU MAINE  
16 RUE MAISON DIEU

75014 PARIS

Siret : 3010131650073 Code NAF: 5510Z  
Urssaf: 117000001523757057 MONTREUIL CEDEX**BULLETIN DE SALAIRE**

Période : Avril 2016

Paiement le : 30/04/16

Du : 01/04/2016

Au : 30/04/2016

	CP N-1	CP N
Acquis :	0.00	23.83
Total pris :	0.00	2.00
Solde :	0.00	21.83

M BROUILLARD JEAN-PAUL  
5 B BOULEVARD DE STRASBOURG

62000 ARRAS

Page 10

Matricule : 14 NoSécu.: 187025917802909

Plafond Sécu : 1845.89

Entré(e) le : 16/07/2015

Emploi : EMPLOYE POLYVALENT

Ancienneté : 16/07/2015

Qualif: NON CADRE

Classif:

Coeff:

Niv: I

Pos:

Ech: 1

Service:

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial		Taux patronal	Cot. Patronales
			Retenues	Gains		
Congés payés : 180416-190416	2.00	35.6800				
H.Absence Congés Payés	7.38	9.6700	71.36	71.36		
SALAIRE DE BASE	80.00	9.6700		773.60		
B040 HEURES COMPLÉMENTAIRES CCN	7.00	10.6370		74.46		
B0AN IND. COMPENSATRICE REPAS	7.00	3.5200		24.64		
B0CP ARBITRAGE DES CONGES PAVES	71.36			71.36		
SALAIRE BRUT				872.70		
E001 URSSAF MALADIE-MATERN.-INVAL.	872.70	0.7500	6.55		12.8400	112.05
E016 CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	872.70				0.3000	2.62
E003 URSSAF ACCIDENT DU TRAVAIL	872.70				2.3000	20.07
E020 AF Taux réduit	872.70				3.4500	30.11
E005 URSSAF ASS. VIEILLESSE PLAF	872.70	6.9000	60.22		8.5500	74.62
E006 URSSAF ASS. VIEILLESSE DEPLAF	872.70	0.3500	3.05		1.8500	15.14
E007 FINAL	872.70				0.1000	0.87
E05N FINANCEMENT OSS-OPE	872.70				0.0160	0.14
E0F7 REDUCTION FILLON	220.95				-100.0000	-220.95
E012 ASSURANCE CHOMAGE TR A	872.70	2.4000	20.94		4.0000	34.91
E019 FONDS DE GARANTIE (AGS)	872.70				0.2500	2.18
E020 RET NC OBLIG TR 1	872.70	3.1000	27.05		4.6500	40.58
E0R1 RETRAITE - AGFF NC TR 1	872.70	0.8000	6.98		1.2000	10.47
E0D0 HCR - PREVOYANCE	872.70	0.4000	3.49		0.4000	3.49
E DP HCR FRAIS DE SANTE	28.00	0.5000	14.00		0.5000	14.00
E028 TAXE APPRENTISSAGE	872.70				0.5000	4.36
E074 CONTRI°DEVELOPPT APPRENTISSAGE	872.70				0.1800	1.57
E029 PARTICIPAT° FORMAT° ENTREP< 10	872.70				0.5500	4.80
EY27 CSG DEDUCTIBLE	874.92	5.1000	44.62			
TOTAL DES RETENUES			186.90			
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				14.00		152.03
NET IMPOSABLE				699.80		
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			14.00			
SW01 URSSAF CSG NON DEDUCTIBLE	874.92	2.4000	21.00			
SW02 URSSAF CRDS	874.92	0.5000	4.37			
NET A PAYER				660.43		

Heures période	87.00
Cumul heures	353.00
Cumul h.sup	0.00

Cumul bases	3558.09
Cumul bruts	3558.09
Cumul imposable	2853.20

Paiement	
par chèque	

Total cot.patronales	152.03
Total des retenues	364.30
Coût global période	1024.73

Solde rep.remp.	
Solde rep.récup.	

Cum H.Majorées	0.00
----------------	------

Cc: Hôtels, cafés, restaurants (convention nationale)

**NET A PAYER****660.43 Euros**



*Page 11*

**Chemin :**

Code du travail

- ▶ Partie réglementaire
  - ▶ Troisième partie : Durée du travail, salaire, intéressement, participation et épargne salariale
    - ▶ Livre II : Salaire et avantages divers
      - ▶ Titre VI : Avantages divers
        - ▶ Chapitre Ier : Frais de transport

**Section 2 : Prise en charge des frais de transports personnels**
**Article R3261-11**

Modifié par Décret n°2008-1501 du 30 décembre 2008 - art. 2

Lorsque l'employeur prend en charge tout ou partie des frais de carburant ou d'alimentation électrique d'un véhicule engagés par ses salariés, il en fait bénéficier, selon les mêmes modalités et en fonction de la distance entre le domicile et le lieu de travail, l'ensemble des salariés remplissant les conditions prévues à l'article L. 3261-3.

L'employeur doit disposer des éléments justifiant cette prise en charge. Il les recueille auprès de chaque salarié bénéficiaire qui les lui communique.

**Article R3261-12**

Modifié par Décret n°2008-1501 du 30 décembre 2008 - art. 2

*cf: attestation NAVIGO ci-joint*

Sont exclus du bénéfice de la prise en charge des frais de carburant ou d'alimentation électrique d'un véhicule :

- 1° Les salariés bénéficiant d'un véhicule mis à disposition permanente par l'employeur avec prise en charge par l'employeur des dépenses de carburant ou d'alimentation électrique d'un véhicule ;
- 2° Les salariés logés dans des conditions telles qu'ils ne supportent aucun frais de transport pour se rendre à leur travail ;
- 3° Les salariés dont le transport est assuré gratuitement par l'employeur.

**Article R3261-13**

Modifié par Décret n°2008-1501 du 30 décembre 2008 - art. 2

En cas de changement des modalités de remboursement des frais de carburant ou d'alimentation électrique d'un véhicule, l'employeur avertit les salariés au moins un mois avant la date fixée pour le changement.

**Article R3261-14**

Modifié par Décret n°2008-1501 du 30 décembre 2008 - art. 2

Le salarié à temps partiel, employé pour un nombre d'heures égal ou supérieur à la moitié de la durée légale hebdomadaire ou conventionnelle, si cette dernière lui est inférieure, bénéficie d'une prise en charge équivalente à celle d'un salarié à temps complet.

Le salarié à temps partiel, employé pour un nombre d'heures inférieur à la moitié de la durée du travail à temps complet défini conformément au premier alinéa, bénéficie d'une prise en charge calculée à due proportion du nombre d'heures travaillées par rapport à la moitié de la durée du travail à temps complet.

**Article R3261-15**

Modifié par Décret n°2008-1501 du 30 décembre 2008 - art. 2

Le salarié qui exerce son activité sur plusieurs lieux de travail au sein d'une même entreprise qui n'assure pas le transport entre ces différents lieux et entre ces lieux et la résidence habituelle du salarié peut prétendre à la prise en charge des frais de carburant ou d'alimentation électrique d'un véhicule engagés lui permettant de réaliser l'ensemble des déplacements qui lui sont imposés entre sa résidence habituelle et ses différents lieux de travail, ainsi qu'entre ces lieux de travail.

**Article D3261-15-1**

Créé par Décret n°2016-144 du 11 février 2016 - art. 1

Le montant de l'indemnité kilométrique vélo mentionnée au premier alinéa de l'article L. 3261-3-1 est fixé à 25 centimes d'euro par kilomètre.

**Article D3261-15-2**

Créé par Décret n°2016-144 du 11 février 2016 - art. 1

Le bénéfice de la prise en charge des frais engagés pour se déplacer à vélo ou à vélo à assistance électrique pour les trajets de rabattement vers des arrêts de transport public peut être cumulé avec la prise en charge des abonnements

*Page 12*

Agence  
**Navigo Annuel**  
 TSA 15606  
 95905 CERGY PONTOISE  
 CEDEX 9  
 gestion@agencenavigoannuel.fr  
 Tél. : 09 69 39 22 22  
 (appel non surtaxé)  
 Fax: 01 34 41 78 98

M. JEAN-PAUL BROUILLARD  
 3E ETAGE  
 14 AVENUE DU BEL AIR  
 75012 PARIS

N° de client : 25994196  
 Nom du client : JEAN-PAUL – BROUILLARD  
 N° de payeur : 25994196

Cergy, le 03/05/2017

Objet : Attestation de contrat Navigo Annuel sur la période du 01/05/2015 au 30/04/2018.

Monsieur,

Veuillez trouver ci-dessous le détail des caractéristiques de votre contrat Navigo Annuel sur la période concernée :

Zones	Début de validité	Fin de validité
1 à 5	01/09/2015	30/04/2018
1 à 3	01/05/2015	31/08/2015

Les tarifs applicables pour la période concernée sont :

Zones	Début de validité	Fin de validité	Tarif mensuel TTC(1)
1 à 5	01/08/2016		73,00
1 à 5	01/09/2015	01/08/2016	70,00
1 à 3	01/01/2015	01/09/2015	84,30

2016-2017  
 2015-2016

*12 = 36,50€*  
*12 = 35,00€*  
*12 = 42,15€*

(1) Le taux de TVA est de 10%

Aucun frais de souscription n'a été enregistré au cours de cette période.

Nous restons à votre disposition pour tout complément d'information et vous prions d'agréer nos salutations distinguées.

Françoise MARQUER  
 Votre conseillère Navigo Annuel

## Fiche Pratique

Frais de transport remboursement texte n° 119 Il y a une nouvelle loi qui est toute récente et qui date du 02 janvier 2009, et les patrons doivent rembourser 50% des titres de transport ou les factures...

Forum - Résolu

Remboursement frais de transport J'habite actuellement sur paris et travaille en province. j'utilise dans ce cadre un abonnement tgv entre les deux villes tous les jours en plus d'un passe...

Forum - Résolu

Remboursement frais de transport J'entame ma deuxième année dans ma boîte et suite à plusieurs déménagement successif j'ai dû changer les zones de ma carte imaginaire (je suis en alternan...

Forum - Résolu

Date limite de présentation des justificatifs pour le remboursement des frais de transport par l'employeur. Je me suis fait refuser, par mon employeur, le remboursement de mes frais de transport du mois en cours car je n'ai pas présenté les justificatifs correspo...

Forum - Résolu

Page 13

### Comment ces frais sont pris en charge ?

Cette prise en charge est mise en œuvre :

- Soit par accord collectif conclu;
- Soit par décision unilatérale de l'employeur après consultation du comité d'entreprise;

### De quels types de transports s'agit-il ?

#### Transport collectif :

Les déplacements doivent être accomplis au moyen :

- De transports publics de personnes ou de services publics de location de vélos;

#### Transport personnel pour ceux :

- Dont la résidence habituelle ou le lieu de travail est situé en dehors de la région d'Île-de-France et d'un périmètre de transports urbains défini par l'article 27 de la loi n° 82-1153 du 30 décembre 1982 d'orientation des transports intérieurs;
- Pour lesquels l'utilisation d'un véhicule personnel est rendue indispensable par des conditions d'horaires de travail particuliers ne permettant pas d'emprunter un mode collectif de transport;

### Qui peut être remboursé de ses frais de transport ?

Elle s'applique à **tous les salariés**, à temps plein ou temps partiel partiel (CDI ou CDD, ou intérimaires) sauf pour les cas suivants :

- Lorsqu'un véhicule est mis à disposition par l'employeur au salarié de façon permanente, avec prise en charge des dépenses de fonctionnement;
- Les salariés logés dans des conditions telles qu'ils ne supportent aucuns frais de transport pour se rendre à leur travail ;
- Les salariés dont le transport est assuré gratuitement par l'employeur.

→ période de CDD  
de Juillet 2015  
à Octobre  
2015  
  
Entrée en CDI tps  
partiel en Novembre  
2015.

#### Attention !

Rien n'oblige l'entreprise d'accueil à procéder au remboursement des **frais de transport domicile au lieu du stage**. Ainsi, le remboursement ne pourra procéder que d'un accord entre l'entreprise d'accueil et le stagiaire.

### Quel est le montant de la prise en charge ?

En poursuivant votre navigation, vous acceptez l'utilisation des cookies pour disposer de services et d'offres adaptés à vos centres d'intérêts.

En savoir plus

OK

**Chemin :**

**Code du travail**

- ▶ Partie réglementaire
  - ▶ Troisième partie : Durée du travail, salaire, intéressement, participation et épargne salariale
    - ▶ Livre II : Salaire et avantages divers
      - ▶ Titre VI : Avantages divers
        - ▶ Chapitre Ier : Frais de transport
          - ▶ Section 2 : Prise en charge des frais de transports personnels

*Page 14*

**Article R3261-14**

Modifié par Décret n°2008-1501 du 30 décembre 2008 - art. 2

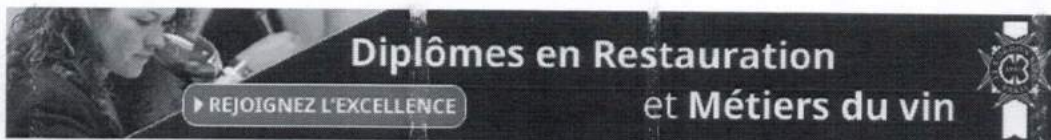
Le salarié à temps partiel, employé pour un nombre d'heures égal ou supérieur à la moitié de la durée légale hebdomadaire ou conventionnelle, si cette dernière lui est inférieure, bénéficie d'une prise en charge équivalente à celle d'un salarié à temps complet. \*

Le salarié à temps partiel, employé pour un nombre d'heures inférieur à la moitié de la durée du travail à temps complet défini conformément au premier alinéa, bénéficie d'une prise en charge calculée à due proportion du nombre d'heures travaillées par rapport à la moitié de la durée du travail à temps complet.

**Liens relatifs à cet article**

\* soit  $35H / 2 = 17,5H$  / semaine.

Mon contrat était de 20Hts par semaine (20H selon avenant convenu), je suis au-delà de la moitié de la durée légale (17,5H), soit plus d'un mi-temps. Et dans les faits, j'effectue 24Hts par semaine soit 24H.



## BLOGS DES EXPERTS

[Se connecter / S'abonner](#)
[Espace Abonnés](#) 
[Blogs des Experts](#) > [Juridique et Social](#) > [Accueil du Blog](#)

### Droit du travail en CHR : les conditions de travail (+ modèles de lettres)

Tiphaine Beusseron et Daniel Gillot

[Ajouter à mes favoris / Etre alerté](#)

(1)


 Juridique  
et social

[Accueil du Blog](#)


Partager :

*Page 15*

### Travail à temps partiel

Un contrat de travail à temps partiel est un contrat de travail fixant une durée de travail inférieure à la durée légale du travail autrement dit inférieur à 35 h/semaine ou 151,67 h/mois ou 1607 h/an (art. L. 3123-1 du code du travail). La réglementation du travail à temps partiel combine des dispositions conventionnelles spécifiques aux CHR et des dispositions légales, ces dernières ayant fait l'objet de plusieurs modifications récentes et successives.

[Télécharger ici un exemple de CDI à temps partiel](#)

#### / Quelles sont les durées minimales de travail à temps partiel ?

En principe, un contrat à temps partiel doit prévoir une durée minimale de 24h/semaine ou 104h/mois sauf exceptions prévues par la loi (voir ci-dessous).

Cette durée minimale a été instaurée par la loi de sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013. Mais, source de difficulté d'application, le gouvernement avait prévu une période transitoire et par la suite il a suspendu l'entrée en vigueur de cette obligation. Quelques mois plus tard, la loi de simplification de la vie des entreprises a donné au gouvernement la possibilité de légiférer par voie d'ordonnance pour "simplifier et sécuriser" le temps partiel (loi 2014-1545 du 20 décembre 2014, art. 5, JO du 21). Il en est résulté une ordonnance entrée en vigueur le 31 janvier 2015 (ordonnance 2015-82 du 29 janvier 2015).

**NB.** : cette ordonnance est entrée en application mais elle doit encore être ratifiée par le Parlement avant le 1er juillet prochain. À défaut, l'ordonnance cessera de s'appliquer (art 38 de la Constitution).

Ces lois successives ont pour eu pour conséquence un régime différent selon la date de conclusion du contrat. Le tableau ci-dessous résume ces différences.

Durée minimale applicable aux contrats à temps partiel au 31 janvier 2015 et selon leur date de conclusion	
Date de conclusion du contrat	Durée minimale
Après le 30 juin 2014	Obligation de respecter la durée minimale de travail de 24 heures, sauf dérogation (1).
Du 22 janvier au 30 juin 2014 inclus	Pas de durée minimale de 24 heures*.
Du 1er janvier au 21 janvier 2014 inclus	Obligation de respecter la durée minimale de travail de 24 heures, sauf dérogation (2).
Avant le 1er janvier 2014	Pas de durée minimale sauf en cas de coupure de plus de 2 heures par jour (avenant du 5 février 2007).
*suite à l'annonce du gouvernement du report de la date d'entrée en vigueur de la durée minimale de 24 heures hebdomadaires en l'absence d'accord collectif. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Durée minimale de 24h/semaine, sauf si demande individuelle écrite et motivée du salarié pour faire face à des contraintes personnelles ou cumuler plusieurs emplois, étudiants de moins de 26 ans, contrats aidés + depuis le 31 janvier 2015, contrats inférieurs à 7 jours, CDD et contrats de travail temporaires de remplacement (c. trav. art. L. 3123-14 à L. 3121-14-6). Un accord de branche étendu permet également de déroger à cette durée minimale, mais en mars 2015 ce n'est pas encore le cas des CHR.</li> <li>- Même dérogation que (1) mais sans les contrats inférieurs à 7 jours, CDD et contrats de travail temporaires de remplacement</li> </ul>	

Remarques :

Page 16

RÉMUNÉRATION ET SALAIRE

## Précisions sur les frais de transport des salariés à temps partiel

actuEL-RH.fr, publié le 08/06/2009 à 00:00

Partager

Tweeter

Réagir

La prise en charge des frais de transports collectifs des salariés à temps partiel dont la durée du travail est au moins égale à un mi-temps, est égale à 50 %. **Lorsque le salarié travaille chez 2 employeurs différents, chaque employeur doit lui rembourser 50 % de ses titres d'abonnement.**

La loi de financement de la sécurité sociale pour 2009 a élargi la prime transport à tout le territoire français. L'ensemble des entreprises participent désormais à la prise en charge des frais de transport collectif à hauteur de 50 % minimum. L'administration rappelle les modalités de prise en charge des salariés à temps partiel et précise quelle est l'étendue de cette prise en charge lorsque le salarié à plusieurs employeurs.

**Temps partiel égal au moins à un mi-temps** → soit  $35\text{h}/2 = 17,5\text{h}$ .

Lorsqu'un salarié à temps partiel travaille un nombre d'heures égal ou supérieur à la moitié de la durée légale hebdomadaire ou conventionnelle (si celle-ci est inférieure), il bénéficie de la même prise en charge des frais de transport collectif que les salariés à temps complet. Soit 50 % minimum du coût des frais de transport collectif engagés par le salarié pour se rendre de son domicile à son lieu de travail.

C'est également le cas des salariés qui ont plusieurs employeurs. Lorsqu'un salarié à temps partiel effectue deux mi-temps chez deux employeurs différents, chaque employeur est tenu de lui rembourser 50 % de ses titres d'abonnement. Un employeur ne peut se soustraire à son obligation au motif que cette prise en charge a déjà été assumée par un autre employeur. Il ne peut non plus minorer la quote part de la somme qu'il est tenu de rembourser au salarié.

Page 12

## Temps partiel inférieur à un mi-temps

Le salarié à temps partiel travaillant moins d'un mi-temps bénéficie d'une prise en charge au prorata du nombre d'heures travaillées par rapport au mi-temps. Exemple : dans une entreprise où la durée du travail est de 35 heures par semaine, si le salarié travaille 15 heures par semaine.

La prise en charge sera affectée d'un coefficient de 15/17,5. Pour un titre d'abonnement d'une valeur de 100 €, le versement de l'entreprise sera de 42,86 euros ( $50 \times 15/17,5$ ).

*Plus d'infos :*

[Site de l'Urssaf](#)

[La prime transport est définie par l'administration](#)

[Un bonus pour les salariés : Participer au coût du transport](#)

*Page 18***Chemin :****Code du travail**

- ▶ Partie législative
  - ▶ Troisième partie : Durée du travail, salaire, intéressement, participation et épargne salariale
    - ▶ Livre II : Salaire et avantages divers
      - ▶ Titre IV : Paiement du salaire
        - ▶ Chapitre V : Action en paiement et prescription.

**Article L3245-1**

Modifié par LOI n°2013-504 du 14 juin 2013 - art. 21

L'action en paiement ou en répétition du salaire se prescrit par trois ans à compter du jour où celui qui l'exerce a connu ou aurait dû connaître les faits lui permettant de l'exercer. La demande peut porter sur les sommes dues au titre des trois dernières années à compter de ce jour ou, lorsque le contrat de travail est rompu, sur les sommes dues au titre des trois années précédant la rupture du contrat.

**Liens relatifs à cet article**

## Cité par:

- Avis interprétatif n° 20 du 16 juin 2009 - art. (VNE)
- Ordonnance n° 2010-1307 du 28 octobre 2010 - art. L5542-49, v. init.
- Code des transports - art. L5542-49 (VD)
- Code minier (nouveau) - art. L192-29 (V)
- Code minier - art. 248 (VT)

## Anciens textes:

- Code du travail - art. L143-14 (AbD)