

# Synthèse des décisions sur la suite d'Alternatiba

En deux ans à peine, la dynamique Alternatiba a pris sur une multitude de territoires et insufflé une forte énergie dans les mobilisations citoyennes avant et pendant la COP21.

Si nous sommes encore loin d'être à la hauteur de l'enjeu du changement climatique, nous avons le sentiment qu'Alternatiba peut continuer d'apporter quelque chose de précieux au mouvement climatique qui se construit peu à peu.

Pour cela, nous pensons qu'il ne faut pas se contenter de gérer l'existant, mais au contraire faire de nouveaux paris audacieux, qui peuvent parfois sembler fous au premier abord, mais qui nous permettront d'innover, de créer des différences, et de marquer des ruptures avec certaines habitudes militantes qui ne nous permettent pas encore de peser suffisamment sur la transformation de nos sociétés. C'est avec cet état d'esprit que nous nous étions lancés dans le projet d'Alternatiba Bayonne, puis dans l'aventure de la Coordination européenne des Alternatiba, du Tour Alternatiba, des dizaines de villages des alternatives qui ont vu le jour etc.

C'est cet esprit innovant qu'il faut poursuivre, en cherchant à renouveler nos pratiques militantes en même temps qu'une nouvelle génération d'organisateur·s et d'animateur·s.

Il est encore trop tôt pour acter des projets définitifs sur tout ce que nous pourrions faire dès 2016 et dans les années qui viennent. Nous devons cependant donner une suite immédiate à la dynamique Alternatiba pour que le souffle ne retombe pas, et fixer des choses précises au moins au niveau du fonctionnement, pour qu'une équipe d'animation prenne le relais de celle qui s'est progressivement constituée autour des organisateur·s initiaux d'Alternatiba Bayonne.

## I - Orientations générales

Avant tout, Alternatiba doit garder le thème du climat comme axe central, et ne pas devenir une organisation généraliste comme il en existe déjà (comme Greenpeace, les Amis de la Terre ou Attac, par exemple).

Alternatiba doit non pas se développer et se renforcer comme une fin en soi, mais bien comme un moyen de renforcer le mouvement climat global, ce qui passe par des manières de se rendre utiles et complémentaires avec les organisations et les mouvements déjà existants.

Enfin, nous considérons la suite comme la continuité d'un processus et non pas celle d'un nouveau mouvement.

C'est la raison pour laquelle nous imaginons une suite pour une période de 3 ans seulement, et que nous accordons une place importante à la mise en place d'une nouvelle équipe d'animation, plutôt qu'à la définition d'un système d'élections avec des organes représentatifs, qui correspondraient plutôt à la création d'une nouvelle organisation.

## II - Fonctionnement

Le fonctionnement que nous définissons n'est pas un modèle parfait pour les 10 ou 20 ans à venir, mais un mode de fonctionnement qui peut être mis en place immédiatement et pour une période de 3 ans.

Il a pour objectif :

- d'assurer l'efficacité du mouvement, le partage d'objectifs communs et notre capacité à gagner des victoires successives
- d'assurer l'association/inclusion de tou.te.s - dans leur apport spécifique - à la dynamique collective
- de favoriser la montée en capacité et en cohérence de tou.te.s celles et ceux qui le souhaitent

## 1) Engagement militant : discipline, inclusivité et rythme soutenable à long-terme

Ni l'Accord de Paris ni le mouvement citoyen climat global encore balbutiant ne nous permettent de nous reposer sur nos acquis et d'avancer lentement si nous voulons être à la hauteur de l'enjeu : nous sommes toujours, plus que jamais, dans un état d'urgence climatique absolu.

Toutefois, le rythme harassant des deux à trois dernières années n'est pas soutenable à moyen-terme pour les militant.e.s les plus engagé.e.s, et rend difficile l'intégration de militant.e.s qui n'ont pas la disponibilité de consacrer 100 % de leur temps à Alternatiba.

Nous devons adopter un rythme de travail plus soutenable pour la suite, et passer à un autre modèle d'engagement militant, qui ne s'appuie plus sur un noyau dur de personnes qui s'impliquent à 100 %, mais sur un plus grand nombre de personnes qui peuvent s'impliquer à 10 %, 20 % ou 50 % de leur temps.

Afin de faire en sorte que les actives et les actifs ne consomment pas plus de 50 % de leur temps dans les tâches rendues nécessaires par les missions qu'ils ont acceptées, il semble logique d'envisager une poignée de postes salariés (ou prestataires).

Il nous faut toutefois rester très clairement investis dans le type d'engagement qui a caractérisé Alternatiba jusqu'ici : discipline, rigueur, sens de l'organisation, recherche d'efficacité.

## 2) Marcher sur deux jambes

Alternatiba relaie et appuie les actions 100% non-violentes qui correspondent à la charte Alternatiba. Les militant.e.s qui le souhaitent pourront mener ces actions avec un T-shirt Alternatiba.

Un groupe de travail est mandaté pour suivre le processus « Actions Non-Violentes COP21 », et d'une manière générale les groupes et processus qui préparent des actions non-violentes. L'objectif de ce groupe de travail est de vérifier que le cadre des actions est 100 % non-violent et qu'il permet de garantir un résultat non-violent, puis de valider ou pas les propositions d'actions qui seront relayées aux militant.e.s souhaitant participer à des actions non-violentes en tant que militant.e.s d'Alternatiba.

Les actions auxquelles participera Alternatiba respecteront les critères suivants :

- pas d'agression physique
- pas d'agression verbale
- pas d'agression non verbale
- visage découvert
- par d'arme
- pas de dégradation matérielle

Le détail des critères précis est disponible sur le [site internet](#) d'ANV-COP21.

Ainsi, Alternatiba s'inscrit dans la volonté de marcher sur deux jambes. L'une s'appuyant sur la promotion d'alternatives et de propositions et l'autre s'appuyant sur la non-coopération et l'action non violente.

La Coordination européenne des Alternatiba décide d'ouvrir et d'impulser un débat dans ses groupes locaux sur le principe et les modalités d'une fusion entre Alternatiba et ANV COP21, dans l'objectif de prendre une décision claire sur ce point-là lors de la prochaine réunion de la coordination européenne.

### 3) Fonctionnement général

#### Historique :

Depuis l'organisation du premier Village des alternatives Alternatiba à Bayonne les 5-6 octobre 2013, puis la création de la Coordination européenne des Alternatiba le 22 février 2014, le mouvement Alternatiba s'est développé à la fois au niveau local et au niveau global.

Les Alternatiba locaux ont toujours été autonomes au niveau de leurs initiatives locales, en accord avec la Charte Alternatiba. 113 groupes ont été créés à ce jour, et 107 Villages des alternatives ont été organisés.

En plus de la multiplication spectaculaire de ces Alternatiba locaux et la réussite impressionnante de très nombreux Villages des alternatives, Alternatiba s'est également construit au niveau global :

- en assurant des fonctions qui ne relevaient d'aucun Alternatiba local en particulier, comme les relations avec les autres organisations nationales, la représentation dans la Coalition Climat 21, la relation avec la presse nationale, etc.
- par l'organisation de formations et la mise en place d'outils : kit méthodologique Alternatiba, site internet général, développement des réseaux sociaux, etc.
- par des projets communs ou globaux comme le livre "Alternativez-vous", le Pacte de la Transition, le Tour Alternatiba, le Quartier Génial et les mobilisations pendant la COP21

Au niveau global, le processus Alternatiba a été orienté à la fois grâce à des réunions de la Coordination européenne, réunissant des représentants des Alternatiba locaux 4 à 5 fois par an (9 réunions en 2014-2015), et par le travail quotidien d'une équipe d'animation. Cette équipe d'animation s'est constamment élargie et renforcée, par cooptation, passant de 5 personnes de Bayonne en février 2014, à 55 personnes d'une quinzaine de territoires différents en novembre 2015. Une équipe de gestion quotidienne plus réduite a été désignée au sein de cette équipe d'animation pour pouvoir prendre des décisions réactives pendant la période de la COP21. Pour assurer le travail continu que nécessitait le développement exponentiel d'Alternatiba, une dizaine de personnes ont été salariées à temps partiel, à un moment ou un autre pendant ces deux dernières années, pour la plupart, et à chaque fois que cela était possible, via des contrats aidés ou des contrats d'aide à l'emploi (CAE, etc.). Il n'a pas été prévu dans le budget d'Alternatiba de pérenniser ces contrats pour l'année 2016.

Les décisions politiques et stratégiques du mouvement ont été prises, selon leur importance et les délais impartis, soit dans les réunions de Coordination européenne, soit via la liste mail de la Coordination européenne, soit directement par l'équipe d'animation ou par l'équipe de gestion quotidienne.

Lors de la création de la Coordination européenne en 2014, l'équipe d'animation initiale a précisé qu'elle s'investirait dans l'animation du processus Alternatiba jusqu'à la COP21, avec l'objectif de passer le relais après la COP21. Ce fut un des enjeux de la Coordination européenne spéciale de Bordeaux des 20-21 février 2016.

#### Principe de fonctionnement :

La Coordination européenne, qui réunit les représentant.e.s des Alternatiba locaux, est le lieu d'élaboration des décisions politiques et stratégiques générales, ainsi que le lieu des débats de fond (exemples de débats déjà menés en Coordination européenne : est-ce qu'Alternatiba fait ou non des actions non-violentes ; le Village mondial des alternatives doit-il être organisé au Bourget ou à Paris ; Alternatiba intègre-t-il le Collectif pour une Transition Citoyenne, la Coalition Climat 21, etc.)

L'équipe d'animation prend des décisions stratégiques et politiques entre deux réunions de Coordination européenne, en accord avec les décisions générales décidées par la Coordination européenne, et en évaluant la charge de travail que cela représente et les ressources humaines, logistiques et financières qu'il est possible de mobiliser pour les mettre en oeuvre.

Lors des réunions de Coordination européenne, les représentant.e.s des Alternatiba locaux ont la possibilité de constituer un contre-pouvoir capable de remettre en question les décisions prises par l'équipe d'animation, dans le cas où les orientations prises par l'équipe d'animation venaient à être déphasées de la base militante du mouvement. Elle a la possibilité de révoquer l'équipe d'animation ou une décision prise par celle-ci.

La coordination européenne est active entre deux réunions de coordination via la liste de discussion de coordination.

#### 4) Réunion de la coordination européenne

Les réunions de Coordination européenne se tiennent 2 fois par an, pendant 2 journées, plus une fois par an dans le cadre d'un camp climat pour :

- discuter de la ligne globale d'Alternatiba, organiser les débats de fond, acter les orientations politiques et stratégiques générales, avec possibilité de remise en cause des décisions prises par l'équipe d'animation si nécessaire
- mutualiser les expériences, en organisant des ateliers, des groupes de travail, etc.
- organiser des formations, et des brainstormings
- En complément, il est possible de proposer des journées en "option" le vendredi et le lundi, pour des formations, des sessions de groupes de travail, des actions, etc.

Des coordinations européennes exceptionnelles supplémentaires peuvent également avoir lieu chaque année en cas de besoin.

#### 5) L'équipe d'animation et l'équipe de gestion quotidienne

Une nouvelle équipe d'animation est mise en place pour animer la suite du processus Alternatiba :

- réunissant 30 à 80 personnes environ, toutes investies dans des groupes de travail, fournissant un travail régulier pour l'animation du mouvement sans être forcément quotidien
- recherchant la meilleure parité possible
- mise en place pour une durée de 2 ans, cette équipe devra construire les projets en ne se projetant pas sur une seule année, mais sur un temps plus long (comme cela a été fait au lancement d'Alternatiba Bayonne, avec une stratégie allant de 2013 à fin 2015).
- Une équipe prospective de 15 personnes a été désignée lors de la Coordination européenne spéciale de Bordeaux des 20-21 février 2016. Elle a identifié et proposé une équipe de 65 personnes, dont 12 sous réserve de validation de leur part, à la coordination européenne qui l'a validé. La liste de cette équipe d'animation est présente en annexe.
- fonctionnant par cooptation :
  - cette équipe pourra se renforcer au fur et à mesure, en intégrant des nouveaux animat.eur.ice.s potentiel.le.s qui émergent et qui ont envie de s'investir.
  - Les Alternatiba locaux et les groupes de travail seront incités à proposer des noms à l'équipe d'animation pour qu'ils ou elles soient intégrés à celle-ci.
  - L'équipe d'animation dans son ensemble validera la venue d'un nouveau membre par consentement.

Elle soumet la liste des groupes de travail à la coordination qui les valide sans attendre la prochaine réunion de la coordination européenne.

Elle est particulièrement vigilante à la transmission d'information et un double lien se renforce entre l'équipe d'animation et les Alternatiba locaux.

Une équipe de gestion quotidienne (EGQ) est désignée par et au sein de l'équipe d'animation :

- équipe de 10 à 30 personnes environ, constituée au sein de l'équipe d'animation, qui assure l'animation quotidienne du mouvement
- recherchant la meilleure parité possible
- mise en place pour 1 an
- au sein de cette équipe de gestion quotidienne doivent se dégager un nombre réduit de personnes qui sont la ou les animatrices principales de l'équipe : beaucoup de nouveaux animat.eur.s se sont révélé.e.s pendant ces deux dernières années et il faut voir qui parmi eux peuvent remplacer les personnes issues d'Alternatiba Bayonne qui ont animé l'équipe d'animation jusqu'ici

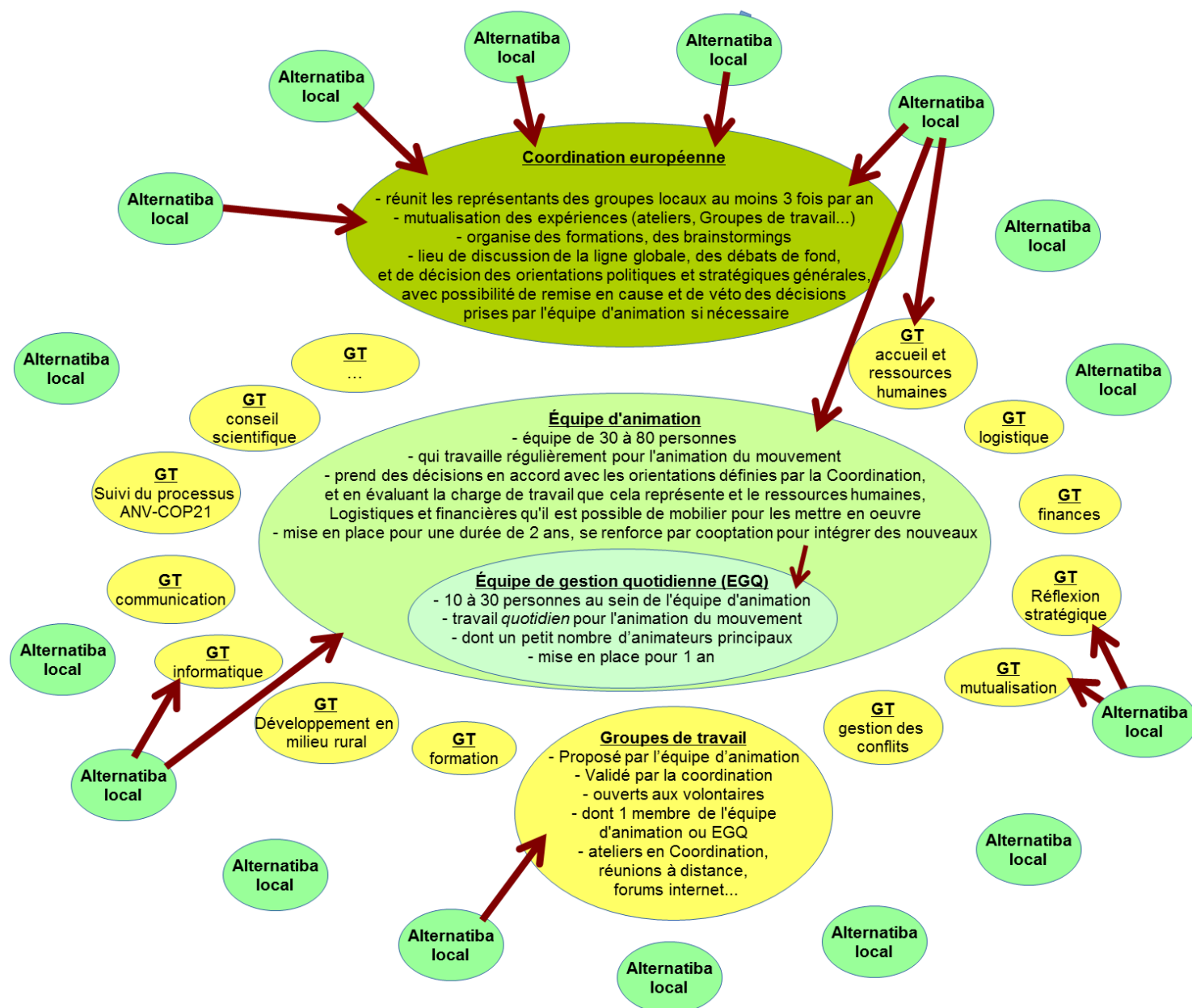
Elle favorisera la composition d'un porte parolat pluriel, paritaire, permettant l'émergence, le renouvellement et la formation de nouveaux porte-paroles.

## 6) Groupes de travail, camp climat, formations

3 éléments complètent le fonctionnement Coordination européenne / équipe d'animation :

- Des groupes de travail :
  - Tou.te.s les militant.e.s actifs du mouvement peuvent proposer leur participation au travail global d'Alternatiba dans le cadre des groupes de travail
  - ces groupes sont en lien étroit avec l'équipe d'animation via la présence d'au moins un membre de l'équipe d'animation et de préférence au moins un membre de l'équipe de gestion quotidienne
  - ces groupes de travail peuvent se réunir lors de sessions de travail pendant les Coordinations européennes et via des réunions à distance, et peuvent fonctionner via des listes mail et des forums internet
  - exemples de groupes de travail : communication, informatique, logistique, formation, commission de gestion des conflits, groupe de réflexion stratégique, finances, conseil scientifique (notamment pour approfondir nos analyses, s'appuyer sur des pensées fortes, aller plus loin, plus en détail dans nos critiques et nos propositions, étudier les emplois climatiques, dessiner notre utopie etc.), mutualisation, accueil et ressources humaines etc.
- Un camp climat, organisé pendant une semaine, axé sur les brainstormings, la formation, la préparation d'actions concrètes, avec une organisation de la vie collective basée sur des alternatives comme au Quartier Génial (toilettes sèches, etc.), et des moments conviviaux, soirées, petits concerts, etc.
- Une dynamique permanente de formation doit être animée dans le réseau Alternatiba, sur 4 volets :
  - sur le fond (sur l'écologie, la démocratie, etc.)
  - sur des thèmes particuliers (transports, énergie, agriculture, etc.)
  - sur l'organisation (méthodes de travail...)
  - sur la stratégie

## Organigramme Alternatiba



### 7) Listes des rôles et tâches à faire pour animer le mouvement

- **Élaboration de la stratégie**
  - réflexion stratégique de fond permanente, définir des objectifs atteignables stratégiques, trouver des idées d'actions, être à l'affût des opportunités
  - ajuster la stratégie des campagnes en cours
  - relations avec les autres organisations (réunions bilatérales, participation aux différents collectifs et réseaux)
- **Communication « politique »**
  - suivre l'actualité, et les activités et la communication des autres mouvements
  - décider quand il faut réagir, rédiger des CP
  - twitter
  - porte-paroles
  - gestion des contacts presse
  - valider les communications externes

- Communication externe
  - newsletters : rédaction, envois, gestion du calendrier et du rythme de diffusion, analyse des taux d'ouvertures et de clics
  - facebook : rédaction et illustration des posts, gestion du calendrier et du rythme de publication, analyse des likes, des vues, etc.
  - site internet : rédiger les articles, gestion du calendrier et du rythme de publication, analyse des fréquentations
  - chaîne youtube : mise en ligne des vidéos, choix des tags, constitution des playlists, like des autres vidéos en tant qu'Alternatiba, analyses des vues, suivi du relais sur les autres canaux (twitter, facebook, newsletter...)
  - graphisme : animer et coordonner un réseau de graphistes et maquetistes bénévoles : trouver des volontaires, faire valider les rendus avant diffusion...
  - vidéo : animer et coordonner un réseau de vidéastes, cadres, monteurs bénévoles: trouver des volontaires, faire valider les montages avant diffusion
  - traduction : animer et coordonner un réseau de traducteurs bénévoles : trouver des volontaires, les solliciter et les relancer, faire vérifier les traductions
  - gestion des images : centralisation des photos et des vidéos, sélection, retouches...
  - gestion des supports de communication (tee-shirts, badges, etc.)
  
- Contact, sollicitations, interventions
  - gestion de la boîte mail contact au quotidien
  - gestion des sollicitations (demandes de partenariat, d'interventions, de participation à des événements...)
  - interventions extérieures (conférences, tables rondes, émissions, préparation et tenue de stands, etc.)
  
- Finances
  - gestion du budget (vision globale du budget, validations des dépenses avec l'équipe d'animation et l'équipe de gestion quotidienne), recherche de financement et développement de l'auto-financement
  - comptabilité (rôle technique de suivi de la comptabilité et de l'administratif)
  
- Travail d'animation, de coordination...
  - animation des réunions (animation des réunions proprement dites, rédaction des comptes-rendus et envois dans des délais très courts, préparation des ordres du jour et envois à l'avance)
  - surveiller le calendrier, les échéances, planifier les choses à l'avance
  - animation des brainstormings
  - animation des formations
  - suivi des activités locales, rédactions de bilans, accompagnement (réponses aux sollicitations et demandes diverses des Alternatiba locaux)
  - organisation de week-ends de travail
  - coordination des groupes Alternatiba ruraux : qu'ils se réunissent pour échanger sur leurs expériences et voir ensemble comment développer les Alternatiba locaux ruraux. Peut être adapter le kit méthodologique.
  
- Actions
  - préparation et coordination des actions
  - juridique
  - travail de fond sur l'argumentaire
  
- Logistique...
  
- Informatique (mise en place et gestion des listes mail, des outils informatiques, des fonctionnalités du site internet, espaces de stockage partagés, forums internet, etc.)
  
- Mutualisation des Alternatiba locaux : outils, cartographie, événements, documents, savoirs et savoir-faire. Adopter une logique de partage des biens communs en trouvant des solutions

techniques accessibles à tou.te.s, tout en évitant les logiques centralisatrices. Cela peut se faire en demandant d'utiliser des outils OpenSource et OpenData

- Accueil et Ressources Humaines : faciliter l'intégration des idées et des personnes au sein de la dynamique Alternatiba. Accompagner les salarié.e.s éventuel.le.s venant en appui de l'équipe d'animation et des groupes de travail.
- Pour renforcer la transmission d'information : un double lien se renforce entre l'équipe d'animation et les Alternatiba locaux par :
  - Au sein des Alternatiba locaux, des correspondant.e.s clairement identifié.e.s et qui peuvent dialoguer avec l'équipe d'animation. Charge à eux de faire notamment remonter des Alternatiba locaux les propositions de décisions qui sont à prendre au niveau de la coordination.
  - Au sein de l'équipe d'animation, un groupe de travail clairement identifié, qui a notamment pour rôle de faire des synthèses et d'envoyer des relevés de décisions
  - Ces correspondant.e.s peuvent être défini.e.s au niveau régional ou les Alternatiba locaux peuvent réfléchir ensemble à améliorer leur communication au niveau régional, c'est aux territoires de définir eux-mêmes leur organisation.
- Un groupe de travail sur l'internationalisation du mouvement va être créé

## 8) Renouveau et rajeunissement du militantisme

Alternatiba est un mouvement inclusif, où chacun peut trouver sa place, quel que soit son temps disponible, ses envies et ses compétences.

Il faut garder cette idée de continuer d'être toujours plus nombreux à rejoindre Alternatiba mais il faut aussi se poser la question de comment s'assurer que le monde militant s'habitue à intégrer facilement la jeunesse en lui donnant les moyens de prendre des responsabilités.

Parce que nous voulons faire un pari de renouvellement du militantisme et faire émerger une nouvelle génération d'animateurs et d'organiseurs, la désignation de militant.e.s de moins de 45 ans est favorisée pour la constitution de l'équipe d'animation, pour la désignation des représentant.e.s des Alternatiba locaux et pour le choix des porte-paroles du mouvement et des représentant.e.s d'Alternatiba auprès des autres organisations pour la période de 3 ans qui s'ouvre.

## 9) Parité

Certaines fonctions particulièrement représentatives sont partagées à égalité entre les femmes et les hommes, notamment les porte-paroles d'Alternatiba, et les personnes qui représentent Alternatiba vis-à-vis des autres organisations.

Des procédures sont à définir pour permettre au mouvement d'être le plus paritaire possible, et d'avoir d'ici 2 ans une équipe d'animation complètement paritaire. Par exemple, que le distributeur ou la distributrice de parole veille à encourager la prise de parole des femmes et des hommes et pour cela qu'il alerte l'assemblée quand une succession d'hommes prennent la parole et que les femmes ne la demandent pas ou inversement, qu'il fasse remonter les femmes dans la liste d'attente des tours de paroles si trop d'hommes se sont inscrits en premier ou inversement, etc.

Un groupe de travail mixte va être créé spécifiquement sur la question de la parité, pour veiller à la mise en place effective de cette parité, étudier des méthodes/outils facilitant l'intégration des femmes dans

l'équipe d'animation, des moyens facilitant la libération de la parole des femmes et des hommes, etc. L'objectif de ce groupe est de créer un climat propice à l'expression de tou.te.s dans le mouvement. Ce groupe est amené à disparaître une fois l'objectif atteint ou se pérennisera afin de constituer un groupe de vigilance sur cette question.

## 10) Gestion des conflits

Une commission de gestion des conflits va être créée au niveau global. Elle pourra être sollicitée par les Alternatiba locaux demandant des arbitrages sur des situations problématiques.

Un travail de réflexion est à mener sur la nécessité ou non de définir des procédures d'exclusions.

## 11) Modèle économique

Un groupe de travail doit proposer pour le processus Alternatiba un modèle économique, une proposition de budget et une charte pour définir ce qui est acceptable pour le financement du processus en termes d'éthique et de stratégie.

# III - Axes de travail au niveau local

Chaque groupe local décide des projets qu'il souhaite développer au niveau local, dans le respect de la charte des Alternatiba et est invité à échanger ses expériences avec les autres Alternatiba locaux afin que nous puissions mutualiser nos expériences et nos compétences (kits méthodologiques, forums internet, ateliers, groupes de travail...)

Alternatiba gagnerait à être davantage développé en milieu rural, où il y a beaucoup moins de groupes que dans les villes, alors que de nombreuses alternatives y existent, que l'enjeu agricole y est particulièrement fort, et qu'y vivent de nombreuses personnes qui pourraient être impliquées dans la dynamique. Un groupe de travail pourra également réfléchir à ce sujet.

Plusieurs idées ressorties des contributions et des temps de discussions sur l'après-COP21 nous semblent particulièrement intéressantes pour constituer des axes de travail au niveau local (liste non exhaustive) :

## 1) Développement d'un réseau de lieux alternatifs militants

Créer un réseau de lieux alternatifs engagés qui maille le territoire de bases militantes, points d'appuis de dynamiques militantes fortes.

Il peut s'agir d'ateliers vélo, d'ateliers de couture, de cafés culturels (notamment en milieu rural), de ressourceries, de maisons de la transition, d'ateliers collectifs (de réparation, Fab lab...), etc., qui développent une activité économique utile autant d'un point de vue écologique que pour le développement du lien social et de la solidarité, mais qui serviront aussi de bases logistiques militantes pour la dynamique Alternatiba :

- en étant un réseau de salles de réunions et de formations, avec une capacité d'hébergement collectif et de cuisine collective, une fonction d'atelier permettant la fabrication de matériel

militant type banderoles, etc., d'espaces de stockage du matériel, l'achat de véhicules type camionnettes, vélo-cargos, etc.

- en permettant de stabiliser un ou plusieurs emplois par lieu, ce qui facilite les capacités d'animation de projets militants et de permanence (par exemple pour une permanence sur les droits sociaux, pour les inscriptions des bénévoles au quotidien, etc.)

L'objectif est de soutenir et promouvoir un maillage d'ici 3 ans le territoire d'une centaine de lieux alternatifs engagés. Dans cette logique, il ne faudra négliger la création de ressourceries engagées dans chacune des 13 régions françaises, qui sont des lieux permettant davantage de capacité logistique : lieux d'accueil suffisamment grands pour des séminaires ou des festivals, des véhicules plus grands type camions, plus grande capacité d'accueil pour les hébergements et la cuisine collective, etc.

## 2) Permanences sur les droits sociaux

Mettre en place des permanences sur les droits sociaux, qui permettent aux gens de se rendre dans un lieu unique pour être informés sur leurs droits et orientés vers des structures compétentes pour gérer différents problèmes de la vie quotidienne, concernant le logement, les allocations, la santé, l'alimentation, etc. L'accès à l'information sur les emplois verts (formation, offre d'emploi...) et la création d'entreprise du champ de l'économie sociale et solidaire pourra aussi être une des missions de ces permanences, si aucun acteur sur le territoire n'est en capacité d'orienter spécifiquement sur ces sujets.

Ces coopératives de droits sociaux nous permettront de faire le lien entre le défi climatique global et les différents problèmes concrets de la vie quotidienne des gens au niveau local, et nous connecteront à des publics non militants. Ces permanences pourront se tenir dans les lieux alternatifs engagés du réseau Alternatiba.

## 3) Villages des alternatives

Continuer d'organiser des Villages des alternatives dans les lieux où il n'y en a pas encore eu, dans les cas où ça permet de renouveler l'équipe organisatrice, ou notamment si ça permet de toucher des milieux qu'on a encore peu touché (quartiers populaires)

## 4) Villages des alternatives à l'échelle d'une rue

Villages des alternatives à l'échelle d'une rue, pour faire un travail de quartier approfondi, être beaucoup plus proches des gens, construire à brève échéance des alternatives collectives grâce à la proximité du voisinage (sur le covoiturage, les AMAP, un centre de prêts d'objets, un système de garde d'enfants mutualisé, etc...)

## 5) Campagnes locales sur les alternatives

Mener une campagne de promotion et de développement d'une alternative au niveau local : renforcement d'une monnaie locale, création de pistes cyclables, campagne de promotion d'Enercoop, etc.

## 6) Pacte de transition municipal

Poursuivre le travail de plaidoyer au niveau municipal et des collectivités sur les mesures du Pacte de transition

## 7) Tour Alternatiba local

Organiser un Tour Alternatiba à l'échelle d'un département ou d'une région. Cela permet de mettre en avant les alternatives locales/étapes et de constituer des annuaires locaux mutualisables entre les Alternatiba locaux pour constituer un annuaire global.

## 8) Gestion des événements climatiques extrêmes

Organiser des groupes de gestion des événements climatiques extrêmes, qui travaillent la question de la prévention et de l'adaptation au changement climatique, et qui développent des capacités réactives en cas d'événement climatique extrême sur son territoire : aide aux victimes, pour collecter du matériel de première nécessité (couvertures, bougies, nourriture...), pour déménager les meubles en cas d'inondations, pour faire des réparations de maisons, des replantations de cultures, etc., pour organiser l'action collective d'entraide et de solidarité.

## 9) Créer des répertoires locaux des alternatives

## 10) Mener des actions non-violentes ou des campagnes d'opposition

## 11) Participer activement aux journées de la transition

La Journée de la Transition (organisée par le Collectif pour une Transition Citoyenne le dernier week-end de septembre) évolue et vise à impulser des transformations concrètes sur les territoires. Elle veut ainsi contribuer de manière beaucoup plus forte à faire passer les alternatives à l'échelle de masse.

# IV - Axes de travail global, alliances, et cadres collectifs

## 1) La tête et les jambes

C'est surtout sur la question des axes de travail global que nous avons besoin de plus de temps de réflexion avant de nous lancer dans de nouveaux projets. D'une part parce que la situation post-COP21 demande davantage de recul, et aussi parce que les projets d'Alternatiba au niveau global doivent tenir compte des projets des autres organisations.

Notre constat général est que le point fort d'Alternatiba est son efficacité organisationnelle et sa capacité de mobilisation citoyenne. En revanche, son point faible réside dans notre faible expertise des dossiers de fond. À l'inverse, il nous semble que les organisations existantes en France sont globalement davantage fortes sur l'expertise et la production intellectuelle (dossiers, brochures, plaidoyer, etc.), mais moins sur la mobilisation. Pour le dire autrement, certaines organisations, comme le RAC ou Négawatt par exemple, sont comme une tête à laquelle il manquerait les jambes pour avancer... et Alternatiba a des jambes pour avancer, mais pas de tête capable de maîtriser des dossiers d'experts. Un des enjeux

pour la suite est de connecter les têtes et les jambes dans l'ensemble des organisations pouvant prendre part à la bataille du climat. Quelle complémentarité pouvons-nous mettre en place entre Alternatiba et les autres organisations pour que tout le monde en sorte renforcé ?

Ce travail avec d'autres organisations qui ont les capacités d'expertise peut également nous permettre d'acquérir cette capacité sur certains sujets.

## 2) Alliances et relations avec les autres organisations

Il existe plusieurs organisations, avec lesquelles nous avons déjà travaillé, et avec lesquelles il faut discuter de l'après-COP21 :

- 350.org
- les Amis de la Terre
- ANV-COP21
- Attac
- la Confédération Paysanne
- Greenpeace
- Négawatt
- le Réseau Action Climat
- Etc...

Il nous faut définir comment éviter qu'Alternatiba soit un mouvement concurrent d'organisations déjà existantes, mais au contraire une dynamique qui renforce le mouvement global.

Au-delà de ces organisations "naturellement" proches d'Alternatiba ou du sujet climatique, il y a un intérêt à se tourner de façon volontariste vers des organisations traditionnellement non proches des milieux écologistes, comme nous l'avons fait pendant la COP21 avec l'UNEF et le collectif *Pas sans Nous*.

## 3) Critères pour définir des axes de travail global

Nous accordons un délai supplémentaire au débat de 3 mois environ pour définir le ou les axes de travail global.

Nous pourrions par exemple concentrer nos forces sur une seule campagne globale par an, dédiée à un thème en particulier, qui soit la transition énergétique, l'agriculture et l'alimentation, les emplois climatiques, etc.

Quel que soit ce thème, il serait décliné à la fois sur le volet de la résistance (opposition et non-coopération), et sur celui d'une alternative avec l'objectif de la faire passer à une autre échelle.

En parallèle de l'animation de cette campagne globale, le travail sur les autres thématiques serait poursuivi à plusieurs niveaux :

- via le travail des Alternatiba locaux, comme autant de laboratoires sur toute une diversité de thèmes
- via la réflexion de fond continue avec les autres organisations.

Ce travail local et ce travail de fond sur les autres thématiques nous permettront non seulement de préparer les campagnes des années suivantes, mais aussi d'avoir des capacités réactives si l'actualité offre des opportunités d'action sur d'autres thèmes.

Ces axes de travail globaux devront être définis notamment en fonction d'un certain nombre de critères méthodologiques objectifs.

Ces axes de travail ne seront actés que si des militant.e.s s'en responsabilisent et s'engagent à les animer.

Ce délai supplémentaire de 3 mois environ n'empêche pas Alternatiba de soutenir et de participer à des campagnes en cours comme celle contre le projet d'aéroport à NDDL, par exemple, qui est particulièrement d'actualité.

#### 4) Cadres collectifs

Alternatiba fait officiellement partie de 2 cadres collectifs : le Collectif pour une Transition Citoyenne (CTC) et la Coalition Climat 21 (CC21), qui sont tous deux des processus récents encore en cours de construction et d'évolution.

Il existe un lien fort localement entre les groupes locaux Alternatiba et le CTC, notamment à travers la Journée de la Transition Citoyenne et le Pacte de la Transition. La complémentarité des deux réseaux a été réaffirmée lors de la réunion de Coordination de Bordeaux du 20 et 21 février, c'est pourquoi Alternatiba renouvelle son adhésion au CTC et souhaite poursuivre la dynamique de co-construction. Néanmoins, il est nécessaire de mener un travail de réflexion de fond localement et au niveau national sur la participation d'Alternatiba au collectif afin d'y être force de proposition.

Concernant la CC21, Alternatiba est plutôt favorable à rester membre de la CC21 dans la mesure où celle-ci adopte un rôle de mise en réseau des différentes organisations et ne devient pas une supra-organisation. Néanmoins, afin d'adopter une position plus précise, un groupe de travail temporaire, composé des personnes ayant suivi les réunions de la CC21, va être créé pour faire un bilan complet du travail entre Alternatiba et la CC21 pendant la COP21.

##### Petit rappel sur les actions non violentes :

*L'action non-violente peut être à la fois juste et efficace, en s'inscrivant dans une démarche de changement radical tout en s'assurant du soutien de l'opinion publique et de la participation directe de la population.*

*Parce qu'elle est basée sur la bienveillance, la sincérité et le respect des personnes, l'action non-violente permet de poser un conflit pour révéler une situation d'injustice, faire reconnaître la légitimité des interlocuteurs et des revendications, tout en créant les conditions du dialogue pour que ce conflit trouve une résolution constructive et positive. Cette approche permet ainsi d'agir non seulement sur les rapports de force, mais également sur les rapports de conscience.*

*La stratégie non-violente comprend de nombreuses formes d'action différentes, qu'il s'agisse d'actions symboliques ou d'actions directes d'interposition, d'actions constructives ou d'actions de non-coopération comme le boycott ou le retrait d'investissements toxiques. Ces formes d'actions permettent de faire participer la population dans toute sa diversité : femmes, hommes, jeune ou âgée, précaire ou aisée. Elles permettent à chacun de s'investir en fonction de sa disponibilité et de sa capacité à affronter ou pas la répression policière ou les risques juridiques.*

*La stratégie non-violente permet non seulement d'obtenir le soutien de l'opinion publique, mais se construit aussi avec la participation directe des citoyens.*

*Un mouvement non-violent porte en lui même un autre type de société : une société basée sur la participation de tous et la diversité plutôt que sur des élites spécialisées (qu'il s'agisse d'experts scientifiques ou économiques, de représentants politiques, ou d'activistes chevronnés), une société basée sur une culture de non-violence, de bienveillance et de respect, une société basée sur la coopération plutôt que sur la compétition et la domination.*