**Fiche d’Entretien Guide**

**G**

1. **Accueillir tous les joueurs**

**-** 30 secondes pour se présenter

**-** 120 secondes pour convaincre les recruteurs d’être Guide

1. **Proposer une visite du serveur à tous les nouveaux joueurs**

**-** 60 secondes pour présenter le serveur :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Éléments caractéristiques de la présentation du serveur** | **Oui** | **Moyen** | **Non** |
| Mode de jeu |  |  |  |
| Le Staff |  |  |  |
| La salle des portails |  |  |  |
| Les plugins via la salle des tutos, en expliquant le fonctionnement |  |  |  |
| Admin Shop à la gare (différentes boutiques, utilisation des shops) le système de ville Joueur et lieux RP |  |  |  |
| Expliquer l'économie, comment gagner des gallions (métier, shop, quête). |  |  |  |
| Comment créer sa ville (description Towny) |  |  |  |
| Site - Forum |  |  |  |

1. **Aider et répondre à toutes les questions**

**-** Questions sur le serveur *(règlement, fonctionnalités, hiérarchie, site, forum, grades, tutos, commandes, économie…)*

- Questionnaire de rapidité : *(appuyer deux fois sur Tab ou « bas » pour passer à la case en dessous)*

|  |  |
| --- | --- |
| Vocabulaire | Définition du joueur |
| Federion |  |
| Le Staff |  |
| Parler |  |
| Le Forum |  |
| Le Règlement |  |
| La Confiance |  |
| La Vérité |  |
| Un Conflit |  |
| Un Problème |  |
| Le Gamemode |  |

1. **Animer la communauté (par des évents, ou autres interactions avec les joueurs)**

**-** Est-ce que tu as un rêve dans ta vie ?

**-** Si vous étiez un personnage de bande dessinée / film qui seriez-vous ? Pourquoi ?

1. **Cite-moi 3 de tes Qualités et 3 de tes Défauts :**

|  |  |
| --- | --- |
| Qualités | Défauts |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. **Régler les conflits (si absence d’un Modérateur ou autre)**

**-** Est-ce que tu penses que tu as assez de cran pour t’imposer lors d’un conflit ?

- Un joueur insulte un joueur 🡪

- Un joueur insulte un membre du Staff 🡪

**-** Mise en Situation n°1

**-** Mise en Situation n°2

1. **Gérer la communauté (aider, répondre, accueillir, surveiller)**

**-** Tu rapetisses jusqu’à la taille d’une pièce de 5 centimes et tu es projeté dans un mixeur. Ta masse est réduite, si bien que ta densité n’est pas modifiée. Les lames entre en action dans 60 secondes. Que fais-tu ?

1. **Participer aux projets serveur**

**-** Est-ce que tu as déjà fait de grosses constructions ?

1) Si non = Tu préfères travailler seul ou à plusieurs ?

2) Si oui = Quel genre ? Quel monument ou quel type ?

🡪 Quand tu as réalisé ce build tu étais seul ou à plusieurs ?

**Bilan de l’Entretien et Traitement de la Candidature**

***(BETC)***

* **L'analyse d'une candidature et d'un candidat se décompose en 4 étapes :**

1) Les Fondateurs doivent relire les grandes lignes de la candidature de l'intéressé.

2) Les Fondateurs doivent prendre connaissance de l'entretien et de son résumé.

3) Les Fondateurs doivent récupérer les avis (au moins 2) des membres du staff (sans se laisser influencer).

4) Les Fondateurs doivent procéder au vote selon toutes les informations récupérées en donnant leur avis réfléchis et non-influencés.

* **Conclusion :**

Si le Fondateur vote, un candidat doit avoir au moins 5 votes positifs (10 si le nombre de votants est supérieur aux 2 Fondateurs)

Un Op ou Modérateur peut être désigné « votant » par au moins 1 administrateur en cas d'absence d'un de ces derniers)

- Oui = 1 point

- Peut-être/ne sais pas... = 0 points

- Non = 0 points

Maturité 🡪 Son comportement doit être sérieux et réfléchis *(cf : Partie 1+2+3)*

Connaissances 🡪 Ses connaissances doivent être conséquentes *(cf : Partie 2+3)*

Capacité 🡪 Pensez-vous que le candidat à la capacité à devenir Guide résident, sérieux et juste ! *(cf : Partie 4+5+6)*

Dynamique 🡪 Son caractère/comportement vous endort-il ? Ou alors vous rend-t-il plus confiant ? *(cf : Partie 5+7+8)*

Confiance 🡪Avez-vous tout simplement confiance dans le candidat ?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Maturité | | Connaissances | | | | Capacité | | Dynamique | | | Confiance | | TOTAL |
| Votants | **Vic** | **Flan** | | **Vic** | **Flan** | **Vic** | | **Flan** | **Vic** | **Flan** | **Vic** | | **Flan** | **Fonda** |
| *« Candidat »* |  |  | |  |  |  | |  |  |  |  | |  | **/10** |