

# Pierre Michel

## *Senior development manager*

Manager expérimenté, créatif et dynamique spécialisé dans la gestion de projets touchant au développement du capital humain des organisations

### Sommaire

Compétences	p. 2
Expériences professionnelles	p. 3
Formation	p. 4
Informations complémentaires	p. 4
Références	p. 4

## Curriculum Vitae



Né le 6 avril 1964

Nationalités : Suisse et Canadien

Marié

Père de 3 enfants

Rue Rousseau 18  
1010 Lausanne  
+41 79 800 80 80  
+41 21 318 00 10  
pmichel@bluewin.ch

## Compétences professionnelles

### Gestion du changement

- Aptitude confirmée pour la mise en œuvre et l'accompagnement du changement
- Capacité à proposer des solutions innovantes pour favoriser les adaptations de l'organisation à son environnement
- Capacité à cadrer un projet, à le transformer en actions concrètes et à obtenir l'adhésion des acteurs

### Relations humaines

- Capacité de management d'équipe affirmée, aptitude à faire partager une vision et des buts communs et à mobiliser les énergies, les compétences et la motivation de chacun.
- Capacité à créer, exploiter et faire vivre le réseau interne et externe de contacts
- Excellentes aptitudes de communication et de négociation dans le respect des différents acteurs et de leurs rôles

### Développement des personnes

- Compétences affirmées dans la gestion des carrières des individus, la formation et le développement du management et les processus d'organisation apprenante.
- Maîtrise des dispositifs de définition et de développement des compétences

### Résolution de problèmes

- Capacité à résoudre de façon créative et synthétique des problèmes complexes
- Capacité à accompagner les situations de crise en favorisant la prise de recul et la réflexion éthique
- Capacité à conduire et à faire progresser le dialogue dans les situations conflictuelles

### Gestion financière

- Aptitudes à gérer le budget de la masse salariale de même qu'un budget de fonctionnement de plusieurs millions

### Informatique

- Connaissances approfondies de la micro informatique et de l'informatique de gestion (bureautique, outils de gestion d'entreprise (SAP), PAO, développement, création de sites internet)

## Compétences personnelles

- Capacité à aborder les situations de crise avec calme et sans appréhension
- Forte résistance au stress et capacité de travail élevée
- Grande facilité d'adaptation dans différents milieux et cultures professionnels
- Sens des responsabilités et capacité à promouvoir l'entreprise et ses valeurs
- Forte capacité d'innovation
- Goût pour les situations nouvelles et la mise en place de structures

## Langues

- Allemand et anglais lus, parlés et écrits couramment dans le contexte professionnel

## Expériences professionnelles

### XERES INTERNATIONAL

Genève

*Société de gestion financière*  
26'500 collaborateurs

2004 à 2008

#### HR Development manager

- Définition et mise en œuvre d'une politique de formation au niveau du groupe (augmentation de la formation continue : 160 %)
- Conduite de plusieurs projets de Direction de portée stratégique pour l'entreprise
- Mise sur pied d'un comité d'éthique au niveau de la Direction du groupe
- Création d'une méthode inédite de recrutement des tops managers qui a permis de réduire de 4 mois les délais de mise en œuvre d'un recrutement et d'augmenter de 70% la conformité au profil recherché
- Mise en place d'un programme inédit de développement des managers en collaboration avec les universités de Genève et Neuchâtel

### STERLING PRIVATE BANKING

Lausanne

*Succ. banque privée britannique*  
700 collaborateurs

1999 à 2003

#### Responsable de la formation

- Mise en œuvre des politiques de formation définies par la Direction
- Mise sur pied d'un dispositif de formation en cours d'emploi (250 pers. dans le monde)
- Création d'un dispositif annuel d'évaluation et formation au processus d'évaluation pour les cadres et les employés

1995 - 1999

#### Spécialiste RH

- Recrutement et gestion contractuelle et administrative des collaborateurs et cadres
- Conseil au personnel sur tous les aspects RH
- Négociations syndicales

### GEXO COMMUNICATIONS

Bienne

*Startup dans les telecom*  
8 collaborateurs

1993 - 1995

#### Fondateur et membre de la Direction

Direction financière et administrative

### GLOBALTHINK

Zürich

*Entreprise de consulting*  
120 collaborateurs

1988 - 1992

#### Spécialiste R&D

- Création de nouveaux concepts et outils de formation d'adultes pour déploiement auprès des clients de l'entreprise
- Formation des consultants formateurs aux nouvelles méthodes développées.

## Formation

1985–1990 **Université de Genève – faculté de psychologie**  
Licence de psychologue – spécialisation en sociologie des organisations

- psychosociologie des organisations
- psychologie sociale du travail
- Psychologie du développement

1980–1984 **Ecole Supérieure de Commerce de Neuchâtel**  
Maturité fédérale Economique

## Formation continue

1996–1997 **Cours romand pour les questions de personnel (CRQP)**

- Gestion de la fonction personnel
- Techniques et outils de la fonction personnel

1998-2004 **Formations continues diverses**

- Créativité managériale 2003
- Le rôle de consultant interne 2002-2003
- L'entretien de coaching 2004
- Modes d'apprentissage 2002
- Gestion de projets 2000
- Techniques de négociation 1999

## Engagement associatif

**Fondateur et président de l'association CARING**

- Association pour favoriser la réinsertion professionnelle des parents au foyer à l'issue du temps éducatif : validation des acquis, formations de remise à niveau, aide à la reconversion professionnelle.

## Loisirs et projets personnels

- **Chiens-guides de montagne** : création d'une méthode exclusive de formation pour les chiens-guides
- **Photographie** : publication d'un livre en 2006 : « délinquance en devenir » ou comment aborder en image le problème de la disparition du lien social lié à la toxico-dépendance

## Références

- **François Dorn**, Directeur RH de Xérès International, supérieur direct actuel
- **Michèle Roi**, Présidente de la commission éthique de Xérès International
- **Pierre Meier**, Directeur de Sterling Private Banking, supérieur direct jusqu'en 2004
- **Marc Fracheboud**, pasteur protestant spécialiste des problèmes de toxico-dépendance chez les adolescent avec qui j'ai travaillé pour mon livre

Liste complète de références sur demande